



# TAIWAN TECH

NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

# 人事服務簡訊

110年11月出刊

## 目錄 CONTENTS

- 1-2 重要訊息 Important Information
- 2-3 法規及政策宣導 Regulations and Policies
- 3-4 人事動態 Staff News
- 4 活動訊息 Social Activities
- 5 公務人員專書閱讀每月一書 Book Recommendation
- 5 英文佳句 Useful Phrases in English
- 6 員工協助方案(EPA)專區 Employee Assistance Program

## 人事室

為明確規範本校專案教學人員校外兼課基準，自即日起，不論其經費來源，每學期應至少開授 3 門課程並符合各職級專任教師應授鐘點時數，若其兼任本校行政單位職務，每學期應至少開授 2 門課程（應授鐘點時數至少 6 小時），並均須經專案簽准後，始得至校外兼課。

- 1 The regulations for contract project faculty who wish to teach courses off-campus have been clarified and standardized: Irrespective of the source of funding for their position, all contract project faculty have to teach at least three courses per semester at Taiwan Tech, matching the number of teaching for full-time faculty of the same rank. If contract project faculty is tasked with administrative duties at Taiwan Tech, the teaching obligations may be reduced to two courses per semester (with a minimum of six hours of teaching time). All contract project faculty who wish to teach courses off-campus, have to seek prior approval from Taiwan Tech, i.e. their departments/institutes and relevant administrative units.

依本校 110 年 9 月 28 日第 601 次行政會議決議，通過本校專案教師員額核給原則第三點折抵授課時數至多以 4 小時為限，並自 111 年 2 月 1 日新、續聘專案教學人員適用。本校專案教師員額核給原則修正後全文請至人事室內部資訊網/相關法規項下查閱。

- 2 New regulations on the reduction of teaching hours for contract project faculty: Beginning from 1 February 2022, the teaching obligations of new or reappointed contract project faculty may be reduced by a maximum of four hours. For the full text of the revised principles for program faculty, please refer to the Office of Human Resources intranet site/relevant regulations. (cf. 601st Executive Meeting of the University on 28 September, 2021)

- 3 本室新設「教師榮譽專區」，綜整歷年人事室辦理之各項教師榮銜及獎項獲獎資訊，如需查詢本校名譽教授、榮譽講座、講座教授、特聘教授名單或研究獎、教學獎、服務獎、年輕學者等獲獎名單，請至人事室網頁「各類專區」參閱及下載。

- 4 本校「[教授、副教授休假研究辦法](#)」修正案，經 110 年 9 月 28 日第 601 次行政會議通過，請至人事室網頁/相關法規/訓練、進修、研究、出席國際會議項下參閱。

- 5 本校 110 學年度第 2 學期教授、副教授休假研究，申請者請於 110 年 11 月 5 日前填具履歷表、研究計畫及相關資料，提各系、所教評會審查並簽請核准後送人事室辦理，詳參本校 110 年 10 月 7 日臺科大人字第 1100107405 號書函。

6 轉知財團法人潘文淵文教基金會獎勵研究人員赴國際學術或研究機構從事短期研究相關訊息，如有意願申請者請依規定經系所教評會通過並經本校簽准後，逕行申請。

【[財團法人潘文淵文教基金會110年10月12日工研潘字第1100020307號函](#)】

7 自民國111年1月1日起，公務人員考試錄取期間，以及曾服務於政府機關(構)、公立學校之全時專任人員年資，得採計為休假年資，本校需併計年資者，請至人事室網頁/表單與連結/職員項下下載，並請於110年12月10日(星期五)前送人事室辦理。

【[教育部110年9月16日臺教人\(三\)字第1100114599號書函](#)】

8 本校適用勞動基準法人員110年度勞動節放假1日尚未實施者，為確保權益，請至差勤系統>差假申請>國內請假申請單>勞動節補休申請，實施期限至110年12月31日止。



## 法規及政策宣導

1 教育部檢送修正之專科以上學校教師涉及違反送審教師資格規定案查核表，並自即日起適用。

【[教育部110年9月29日臺教高\(五\)字第1100130338號函](#)】

2 教育部函釋有關專業技術人員或專業及技術教師聘任資格認定案。

【[教育部110年10月12日臺教技\(二\)字第1100136907號函](#)】

3 教育部函轉內政部函請協助宣導國籍法加強延攬優秀外國人才案。

【[教育部110年10月13日臺教文\(四\)字第1100134383號書函](#)】

4 教育部設置學術獎辦法業經教育部110年10月14日修正發布。

【[教育部110年10月14日臺教高\(五\)字第1100133123D號函](#)】

5 教育部設置國家講座辦法部分條文業經教育部於110年10月14日修正發布。

【[教育部110年10月14日臺教高\(五\)字第1100133118D號函](#)】

6 行政院人事行政總處重申擬自行遴用具公務人員任用資格之非現職人員相關規定。

【[教育部110年10月15日臺教人\(二\)字第1100138768號書函](#)】

- 7 檢送考試院民國110年7月30日修正發布之公務人員考績法施行細則第14條條文、總說明及條文對照表，以及銓敘部依該條文授權訂定之公務人員一次記二大功專案考績具體事實表。  
【[教育部110年10月27日臺教人\(三\)字第1100129173號函](#)】
- 8 有關公教人員育嬰留職停薪期間選擇遞延3年繳付退撫基金費用之相關報繳作業。  
【[教育部110年10月8日臺教人\(四\)字第1100137638號書函](#)】
- 9 「國家文官學院辦理學者及司法官訪問研究作業要點」自110年9月22日起停止適用。  
【[教育部110年9月30日臺教人\(一\)字第1100131373號書函](#)】
- 10 有關公務人員考試錄取人員於報到接受實務訓練期間發生分娩、流產、配偶及親屬死亡、結婚等事由，實務訓練期間給假相關規定。  
【[教育部110年10月4日臺教人\(三\)字第1100132042號書函](#)】
- 11 嚴重特殊傳染性肺炎中央流行疫情指揮中心就有關無症狀或輕症確診個案解除隔離治療後再進行7天居家隔離之期間，得依嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例第3條第3項規定請防疫隔離假。  
【[教育部110年9月15日臺教綜\(五\)字第1100124968號函](#)】
- 12 疫情期間，教師倘遇教師請假規則第3條第1項第2款所定安胎休養情事，而有申請延長病假之需求，得以全民健康保險特約診所出具之診斷證明書作為申請延長病假之證明；至如其任職學校及居所所在地之鄉鎮未設有上開醫療機構，則得以合格醫師開立之診斷證明書作為證明。  
【[教育部110年10月12日臺教人\(三\)字第1100129676號書函](#)】
- 13 銓敘部函送「符合法定身心障礙資格之公務人員申請自願退休辦理個別化專業評估機制作業注意事項」，詳如附檔。  
【[教育部110年10月19日臺教人\(四\)字第1100139950號書函](#)】
- 14 「基本工資」業經勞動部於110年10月15日以勞動調2字第1100131349號公告發布。自111年1月1日起，每月基本工資調整為新臺幣25,250元；每小時基本工資調整為新臺幣168元。  
【[勞動部110年10月15日勞動調2字第1100131349D號函](#)】



## 人事動態

### 一、主管名單

本校110學年度行政及教學單位主管請至人事室網頁/主管芳名錄參閱

## 二、人員異動名單

動態	姓名	單位及職稱	聘期/生效日期	備註
新聘	龐敏熙	電子工程系 專案教授	110.09.30- 111.07.31	
轉換教學 單位	鄭海蓮	師資培育中心 教授	110.08.01	
	王淑玲	師資培育中心 教授	110.08.01	
	陳秀玲	師資培育中心 副教授	110.08.01	
	黃博聖	師資培育中心 教授	110.08.01	
	高宜敏	數位學習與教育研究所 副教授	110.08.01	
離職	ANAK AGUNG SAGUNG DEWI AFIATI	機械工程系 專案助理教授	110.08.01	
	趙振邦	電資學院 專案佐理研究員	110.08.01	
	AAMER NAZIR	工程學院 專案助理教授	110.10.27	派駐高速 3D 列印研究中心
調派代	謝忠勝	總務處 技士	110.10.01	原職國立清華大學技士
	李怡儒	主計室 專員	110.10.18	原職國立臺灣大學醫學院附設醫院主計室組員
調他機關	曾淑芬	人事室 主任	110.10.13	調至花蓮縣政府人事處



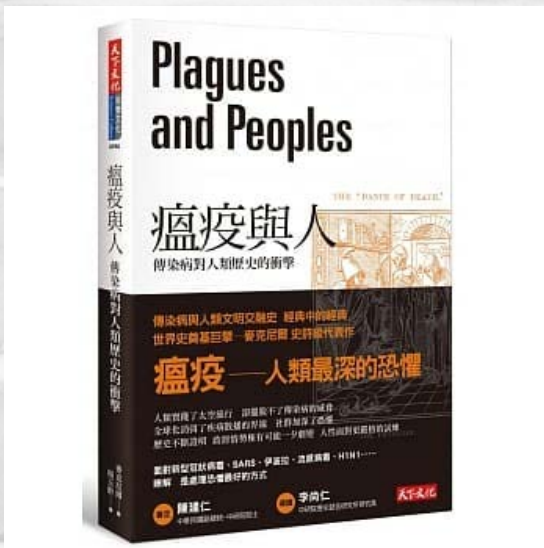
## 活動訊息

- ◆110 年 10 月 26 日起每週二、五中午學務處衛保組舉辦 2021 秋季健走班。
- ◆110 年 11 月 10 日(星期三)上午 8:30-11:30 環安室及學務處衛保組假學生活動中心 3 樓辦理「110 年教職員工健康檢查活動」。
- ◆110 年 11 月 16 日(星期二)下午 12:00-14:00 學務處諮輔組假綜合研究大樓 RB102 國際會議廳辦理 110-1 導師輔導知能研習-「大學生常見的精神困擾與如何陪伴」。
- ◆110 年 11 月 25 日(星期四)下午 12:00-14:00 學務處諮輔組假綜合研究大樓 RB102 國際會議廳辦理 110-1 導師輔導知能研習「工作與睡眠兩難,祝你好眠!」。



## 公務人員專書閱讀每月一書

110 年 11 月份



書名 / **瘟疫與人**  
作者 / **William H. McNeill**  
出版社 / 天下文化  
出版日期 / 2020

瘟疫，是人類最深的恐懼，病菌，是塑造人類歷史的推手！「瘧疾」使莊嚴的朝聖之旅，化成疫病的溫床；「霍亂」藉交通便利的無國界化，再展新勢力……。

人類實踐了太空旅行，卻擺脫不了傳染病的威脅。全球化消弭了疾病散播的界線，而社群加深了恐懼，面對新型冠狀病毒、SARS、伊波拉、流感病毒……「瞭解」是處理恐懼最好的方式！

McNeill 以編年的手法，從史前時代至本世紀前半，詳實探討傳染病如何肆虐歐洲、亞洲、非洲等文明發源地，而這些疾病又如何形塑不同文明的特色。本書為讀者揭示傳染病與文明交融史。

【本書簡介資料摘自[國家文官學院](http://www.nca.gov.tw)】



## 英文佳句

Tell me and I forget. Teach me and I remember. Involve me and I learn. — Benjamin Franklin

告訴我知識，我會忘記；教導我知識，我只會記得；讓我深入其中，我才真正學到知識且能夠運用。— 班傑明·富蘭克林

A pessimist is one who makes difficulties of his opportunities and an optimist is one who makes opportunities of his difficulties. — Harry S. Truman

悲觀者把機會視為困難，樂觀者把困難轉化為機會。— 哈瑞·杜魯門

## 員工協助方案(EAP)專區

- 一、為因應疫情下的緊急應變調整，本校心理諮商特約機構-心田心理諮商所開放進行線上諮詢，提供教職員工心理舒壓或調適需求。
- 二、依照之前流程申請，經心田心理諮商所初步評估後，開放提供用線上諮詢方式做服務。
- 三、申請方式：有諮商需求之同仁請逕自填寫線上表單申請服務 (<https://forms.gle/a2UP8dXoqHf27Y8Y7>)或電洽 02-7749-5720。

國立臺灣科技大學

# 教職員工 諮商方案

無論是工作、家庭、伴侶還是人際上的情緒壓力健康狀況、生命意義還是自我的探索追尋，我們想邀請你，來這裡歇著喘口氣，再出發！

方  
案

50分鐘/次，每  
人每年至多6次  
諮商補助  
(名額有限，欲報從速，恕無法指定心理師)

對  
象

台科大專任人員  
(含教職員工、專任助理  
及經本校轉介之人員)

時  
間

即日起至  
110年12月

地點：心田心理諮商所 @青田街五巷16號  
報名可直接掃QR 填寫諮商表單  
或來電預約:02-7749-5720

