



TAIWAN TECH

NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

人事服務簡訊

111年6月出刊

目錄 CONTENTS

1 重要訊息 Important Information

1-2 法規及政策宣導 Regulations and Policies

3 人事動態 Staff News

3-4 防疫專區 Epidemic Prevention Measures

4 英文佳句 Useful Phrases in English

4 公務人員專書閱讀每月一書 Book Recommendation

5 活動訊息 Social Activities

5 員工協助方案(EPA)專區 Employee Assistance Program

人事室



重要訊息

編號	主旨/重點摘錄
1	<p>為辦理本（110）學年度教師教學獎之獎勵，請學院及共教會於 111 年 7 月 15 日前，完成優良獎遴選作業，將教學優良獎獲獎名冊及會議審議紀錄，循行政程序送校核定。辦理期程、推薦資格認定及各單位獎勵名額請至人事室內網/相關法規/三、考核、獎懲項下查閱。</p> <p>本年度職員暑休辦理方式如下：</p> <p>一、依 110 學年度上班日工作時數計寒、暑休各 5 日，在職未滿 1 年職員，核假日數依比例計算。（111 年 3 月以前到職員工暑休日數為 5 日、4 月到職者為 4.5 日、5 月到職者為 3.5 日、6 月到職者為 2.5 日、7 月到職者為 2 日、8 月到職者為 1 日）</p> <p>二、復依本校行事曆，本年度暑休實施期間為 111 年 6 月 20 日起至同年 8 月 31 日止，寒、暑休日數扣除本年度寒休共同休假日數及個人已休日數，剩餘日數由職員於期間內自行運用，並為節能減碳循例安排 8 月週五共同暑休（8 月 5 日、12 日、19 日、26 日）。</p> <p>三、本校約用工作人員本年度暑休實施日數、期間及共同暑休原則比照編制內職員辦理，惟仍需參酌前一年度個人休假狀況核給。</p>



法規及政策宣導

編號	主旨/重點摘錄
1	<p>教育部社會教育貢獻獎即日起至 111 年 6 月 30 日前，備妥獎項資料表及相關資料送教育部終身教育司（社教機構及教育基金會科）彙辦。相關來函及辦法請至教育部網站電子佈告欄項下下載。</p>
2	<p>工業技術研究院第四屆台灣精密工程獎章及第五屆傑出工程師獎即日起至 111/08/31 前，備妥相關資料送所屬研究院彙辦。相關辦法及推薦表請至研究院官網項下下載。</p>
3	<p>勞動部勞動力發展署技能檢定中心第 3 次公告辦理 111 年度技術士技能檢定營建防水職類病級術科測試監評人員資格培訓，歡迎推派實際教授培訓職類相關課程或從事相關工作人員參加甄選。</p> <p>【勞動部勞動力發展署技能檢定中心 111 年 5 月 9 日技管字第 1111500920 號函】</p>
4	<p>勞動部訂定「雇主申請聘僱第三類外國人文件效期、申請程序及其他經中央主管機關規定之文件」發布令及行政規則規則。</p> <p>【教育部 111 年 5 月 5 日臺教文（五）字第 1110044496 號書函】</p>
5	<p>勞動部修正發布「外國人受聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之轉換雇主或工作程序準則」部分條文及第 13 條附表 1 修正條文。</p> <p>【教育部 111 年 5 月 12 日臺教文（四）字第 1110044465 號函】</p>

勞動部修正發布「就業服務法申請案件審查費及證照費收費標準」。

6 **【[教育部 111 年 5 月 5 日臺教文\(四\)字第 1110045274 號函](#)】**

科技部補助申請機構延攬之女性博士級研究人員得因生產或照顧家庭所需，採遠距方式在家工作。

7 **【[科技部 111 年 4 月 22 日科部科字第 1110023121 號書函](#)】**

已退休教職員（公務人員）或遺族所領月退休金、月撫卹金（年撫卹金）或遺屬年金（月撫慰金）給付金額，業經行政院、考試院於 111 年 4 月 7 日會同公告調高 2%，並自 111 年 7 月 1 日生效。

8 **【[111 年 4 月 21 日臺教人\(四\)字第 1110036441 號書函](#)】**

111 年 11 月 26 日（星期六）舉行憲法修正案之複決案投票，勞工當日之放假及出勤權益請依勞動部相關規定辦理。

9 **【[教育部 111 年 4 月 28 日臺教人\(五\)字第 1110041727 號書函](#)】**

教育部轉衛生福利部函以有關社區式長照機構等因配合防疫需要，其防疫照顧假之申請對象一案，請參考來函。

10 **【[教育部 111 年 5 月 9 日臺教人\(三\)字第 1110046352 號書函](#)】**

教育部轉衛生福利部函以，有關照護未能托育子女需求申請防疫照顧假一案，請參考來函。

11 **【[教育部 111 年 5 月 16 日台教人\(三\)字第 1110049087 號書函](#)】**

教育部轉行政院人事行政總處函以，有關「防疫隔離假」係為防疫應變緊急處置之特別措施，既有支薪，機關同仁於請防疫隔離假期間，倘機關基於公務需要，自得在兼顧防疫及維持政府持續運作前提下，視業務性質、資（通）訊設備狀況及人力配置指派同仁於上班時間居家辦公。於該上班時間執行職務，並未符合公務人員保障法第 23 條規定所稱加班之要件。

12 **【[教育部 111 年 5 月 11 日臺教人\(三\)字第 1110047952 號書函](#)】**

行政院人事行政總處公務人力發展學院「110 年度訓練成果總報告」電子檔業登載於該學院全球資訊網（<https://www.hrd.gov.tw/>）資訊公開/年度訓練成果專區，請自行下載參閱。

13 **【[教育部 111 年 4 月 20 日臺教人\(一\)字第 1110038859 號書函](#)】**

檢送 111 年本部與所屬機關(構)學校模範公務人員獲選名單 1 份。

14 **【[教育部 111 年 4 月 20 日臺教人\(三\)字第 1114201549 號函](#)】**

行政院人事行政總處公務人力發展學院 111 年度訓練計畫電子檔業置於該學院全球資訊網（<https://www.hrd.gov.tw/>）之「檔案下載」頁面，歡迎下載應用。

15 **【[教育部 111 年 4 月 27 日臺教人\(一\)字第 1110042416 號書函](#)】**

16 檢送「教育部及所屬機關（構）學校 111 年度強化公務人員終身學習及專書閱讀推動計畫」1 份。

【[教育部 111 年 4 月 27 日臺教人\(一\)字第 1110039949 號書函](#)】

17 國家文官學院為推動公務人員終身學習及閱讀風氣，規劃辦理 112 年「公務人員『每月一書』遴選」。

【[國家文官學院 111 年 5 月 3 日國院數字第 11108000573 號](#)】

人事動態

一、主管名單

本校 110 學年度行政及教學單位主管請至人事室網頁/主管芳名錄參閱

二、人員異動名單

動態	姓名	單位及職稱	聘期/生效日期	備註
退休	陳美滿	工程學院 專員	111.06.30	
調派代	蔡政傑	教務處 組員	111.05.01	原職臺北市政府 觀光傳播局科員



防疫專區

- 本校教職員工生因應校園防疫，請確診、居家隔離、居家檢疫、自主健康管理或有採檢情形者務必填報校內通報平台(<https://health-care.ntust.edu.tw/Notification/>)，若有任何問題，上班時間教職員請洽 2737-6226 袁小姐；學生請洽 2737-6137 林小姐；非上班時間及例假日請洽校安專線 0800-695-995。
- 重申於中央流行疫情指揮中心解散前，本校教職員工平日、假日出國均應使校方知悉。未兼任行政職務之教師如遇寒暑假，亦應比照辦理。非因公奉派出國者，回國後防疫隔離假期間不支薪，如需請假，依各類人員請假規則規定以休假、事假、病假或加班補休等假別辦理。
- 教職員工倘有發燒、咳嗽、呼吸急促等呼吸道症狀，或有腹瀉、失去嗅覺、味覺等相關症狀，應立即就醫診治或在家休息，避免外出或到校上班。
- 自主防疫期間，依教育部考量校園是高密集場所，教職員工生於 4 天自主防疫期間，以「不到校」為原則，如需外出請快篩陰性後始得佩戴口罩外出工作及採買生活必需品。禁止於餐廳內用餐、聚餐、聚會、前往人潮擁擠場所及與不特定對象接觸。上班期間，維持社交距離，於自己座位脫口罩飲食。如快篩陽性者，請佩戴口罩，

並禁止搭乘大眾交通工具，可透過自行開車、騎車、步行或家人親友接送（雙方全程佩戴口罩）等方式，將陽性快篩試劑以密封包裝，前往社區採檢院所進行 PCR 檢測，或依地方政府衛生局訂定快篩陽性就醫流程處置。

五、自主健康管理期間者，應遵守衛生福利部公告之「自主健康管理對象應遵守及注意事項」，如沒有出現任何症狀，可正常生活，但應儘量避免出入無法保持社交距離或容易近距離接觸不特定人之場所，禁止與他人從事近距離或群聚活動，並應延後非急迫之醫療或檢查。

六、教師及職員防疫期間可申請之假別，請詳參【[人事室網頁/最新消息項下](#)】。

ABC 英文佳句

Genius only means hard-working all one's life. — Mendeleev

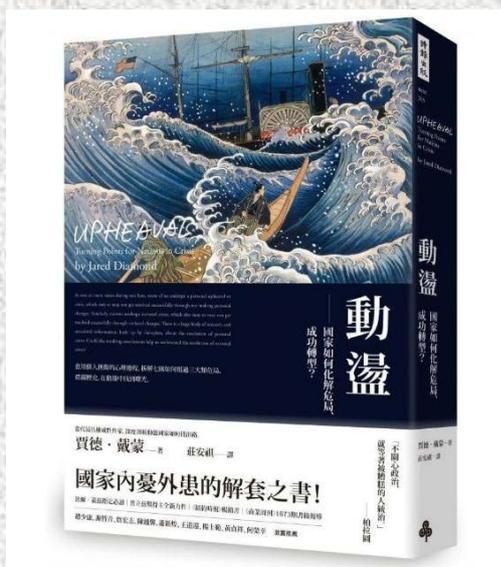
天才只意味著終身不懈地努力。 — 門得列夫（俄國化學家）

Happiness lies not in the mere possession of money; it lies in the joy of achievement, in the thrill of creative effort. — Franklin Roosevelt

幸福不在於擁有金錢，而在於獲得成就時的喜悅以及產生創造力的激情。 — 富蘭克林·羅斯福（美國歷任總統）

公務人員專書閱讀每月一書

111 年 06 份每月一書（沿用 110 年度每月一書）



書名 / **動盪**

作者 / Jared Diamond

出版社 / 時報

出版日期 / 2019

「自由民主的芬蘭，為何對專制政權蘇俄敬畏三分，採行嚴格的言論審查？原篤信民主的智利，為何瞬間左傾，對政敵進行虐殺?.....」

當代最具權威性作家 Jared Diamond，參酌豐富的史料，以個人的獨特洞見，拆解 7 國（芬蘭、日本、智利、印尼、德國、澳洲和美國）如何挺過三大類危局（突發的內憂、外患和漸進型隱憂），剖析何以有的國家能浴火重生，有的國家卻一蹶不振。

動盪，是世界的日常：國家的力量興衰、國與國之間的關係改變、甚或全球共同面對的環境議題，都是身為世界一分子的我們無法切割的課題。身處在前景未明的動盪中，借鏡歷史，在動盪中找到曙光！

【本書簡介資料摘自[國家文官學院](#)】



活動訊息

- 111年6月9日(星期四)下午2:00-4:00人事室邀請初色心理治療所副所長蘇益賢臨床心理師舉辦「每月一書專書閱讀導讀會-異見的力量」。



員工協助方案(EAP)專區

本校教職員工心理諮商特約機構—心田心理諮商所111年度7月底前的各項活動，本校員工皆可以8折優惠優先報名！

	【當我們遇見童話故事】童話療愈團體 帶領者 ● 吳念珈、黃芊函 實習心理師	03.03 - 04.07 (四) 18:30-20:30
	【讓幸福重「身」】女性身體意象探索與賦能團體 帶領者 ● 馬佳敏、薛 喬 實習心理師	03.18 - 04.22 (五) 18:30-20:30
	【無處安放的焦慮，放這裡】放鬆紓壓團體 帶領者 ● 歐慧敏 諮商心理師	05.04 - 06.08 (三) 18:30-20:30
	【你/妳，還好嗎？】親密關係失落團體 帶領者 ● 許華軒 諮商心理師	06.22 - 07.27 (三) 18:30-20:30
	【用繪本談情緒~出發吧！情緒實可夢隊】 兒童情緒管理與EQ成長夏令營 帶領者 ● 蔡宜軒 諮商心理師	07.01 - 07.29 (五) 15:00-17:00

團體輔導課程

心田心理諮商所

2022 上半年 年度活動

因應疫情變化多端，心田將配合政府防疫政策進行滾動式調整。

半
單
日
工
作
坊

03.12 (六) 10:00-15:30	【致姍姍來遲的我】—愛與依附自我探索工作坊 帶領者 ● 薛 喬、黃芊函 實習心理師	
04.23 (六) 09:30-16:30	【與內在對話】—夢境探索工作坊 帶領者 ● 吳念珈、馬佳敏 實習心理師	
05.07 (六) 10:00-17:00	【何時該前進？何時該放棄？】—人際界線探索工作坊 帶領者 ● 謝昀書 實習心理師	
05.21 (六) 10:00-17:00	【打造心理韌性與幸福感】—優勢力探索工作坊 帶領者 ● 許泰榕 諮商心理師	
06.11 (六) 10:00-17:00	【了解自己 X 了解他人—人際互動從自身開始】—人際工作坊 帶領者 ● 李聖煒 諮商心理師 / 謝昀書 實習心理師	
06.25 (六) 10:00-17:00	【生涯停看聽】—生涯探索工作坊 帶領者 ● 胡珈華 諮商心理師	
07.09 (六) 13:00-17:00	【「疫」起用顏色，找到內在的和諧】—粉彩紓壓工作坊 帶領者 ● 羅瑛娟 諮商心理師	

人事室關心您！

[本校員工協助方案專區](#)

臺師大社區諮商中心 心田心理諮商所