



# TAIWAN TECH

NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

# 人事服務簡訊

110年8月出刊

## 目錄 CONTENTS

- 1 獲獎資訊 Prizes and Awards
- 2 重要訊息 Important Information
- 3-4 法規及政策宣導 Regulations and Policies
- 4-5 人事動態 Staff News
- 5 公務人員專書閱讀每月一書 Book Recommendation
- 5 英文佳句 Useful Phrases in English

## 人事室



### 109 學年度教學傑出獎

單位	姓名	單位	姓名
機械工程系	張以全助理教授	機械工程系	郭俞麟教授
營建工程系	許丁友副教授	化學工程系	蔡伸隆教授
資訊工程系	劉一字副教授	電子工程系	林淵翔教授
財務金融研究所	繆維中教授	科技管理所	劉顯仲教授
建築系	蔡欣君副教授	人文社會學科	黃金蘭副教授
專利所	劉國讚教授		

### 109 學年度教學優良獎

單位	姓名	單位	姓名
材料科學與工程系	蔡孟霖助理教授	材料科學與工程系	鄭詠馨助理教授
營建工程系	陳沛清副教授	營建工程系	廖敏志助理教授
化學工程系	何郡軒副教授	電子工程系	葉秉慧教授
電子工程系	魏榮宗教授	電機工程系	沈哲州教授
電機工程系	陸敬互副教授	電機工程系	廖文照教授
工業管理系	郭人介教授	企業管理系	郭啟賢副教授
設計系	李根在副教授	應用科技學士學位學程	胡家紋助理教授
體育室	楊正群專案助理教授		

依本校 110 年 7 月 20 日第 600 次行政會議通過人事法規如下：

- 1 一、修正本校「延攬專案及客座教學研究人員作業要點」，自通過後實施。  
茲因現行本校專案專家聘任升等之資格與程序均比照本校「專業技術人員聘任及升等審查辦法」，爰修正本要點內「專案專家」文字為「專業技術人員」；又依本校 110 年 4 月 20 日第 597 次行政會議通過本校專案教師核給原則，聘期為一年一聘並配合學年學期，爰修正相關規定。並增訂專案人員年齡上限及除外規定。
- 二、修正本校「兼任教師聘約」，自 110 年 8 月 1 日起實施。  
因應「專科以上學校兼任教師聘任辦法」業配合教師法修正，爰修正有關兼任教師聘任、終止聘約及停止聘約等規定。
- 三、前開各項規定業置於本校人事室網頁之「[相關法規](#)」/[教師聘任、升等及資格審查](#)項下。

2 各單位如擬推薦校內教師擔任講座，請依本校「[講座設置辦法](#)」資格及程序辦理完竣，並於 110 年 10 月 7 日（星期四）前送人事室，俾利辦理後續外審作業及提交同年 12 月 17 日（星期五）校教師評審委員會審議。相關規定及[表件](#)請至人事室網頁下載。

3 本校教師[研究獎](#)及[年輕學者研究獎助](#)，自 109 學年度起改由研發處開立教師各類研發成果績效明細等證明文件，供教師檢附及審查之用，並即日起受理申請，請教師於 110 年 9 月 23 日（星期四）下班前依獎項[作業說明](#)填妥[申請表](#)並檢附各類明細，將申請資料紙本及電子檔傳送人事室辦理。相關規定、[作業說明](#)及[表件](#)請至人事室網頁下載。

4 公務人員每人每年必須完成 20 小時學習時數，其中 10 小時必須完成當前政府重大政策、法定訓練及民主治理價值等課程，請同仁於 110 年 8 月 31 日前完成學習。同仁可自行至 e 等公務園首頁/[主打課程/公務人員 10 小時課程專區](#)，或至本校人事室網頁/[數位學習專區](#)項下查詢。

5 為提升本校職員英語能力，特訂定本校「提升職員英語能力計畫」，提供通過英檢獎勵項目，如陞遷加分、敘獎、開辦英語研習班、測驗費補助、公假核給、設立線上英語學習專區、設立榮譽榜、英語晉級獎勵等具體措施，積極鼓勵職員提升英語能力。計畫內容詳見【[人事室網頁/相關法規/04 訓練、進修、研究、出席國際會議/19 本校提升職員英語能力計畫](#)】；申請表單詳見【[人事室網頁/表單與連結/05 進修訓練/07 職員英語能力檢定測驗費補助暨英語晉級獎勵申請表](#)】。

6 教育部辦理 110 年度「社會教育貢獻獎」，推薦資料收件日期延至 110 年 7 月 31 日止。【[教育部 110 年 6 月 28 日臺教社（三）字第 1100085828B 號函](#)】



編號

主旨/重點摘錄

- 1 本校教職員工如擬申請退休，請於退休生效日 4 個月前，填送「教職員自願退休申請表」（得至人事室網頁 / 表單與連結 / [十一、退休](#)項下載），屆齡退休人員免填，簽請單位主管（會人事室）、校長核可後，檢具相關資料送人事室辦理。
- 2 因國內疫情警戒升級，於 COVID-19 第三級疫情警戒期間，教師以音樂會等作品送審教師資格方式之彈性配套措施一案，請依教育部函辦理。  
【[教育部 110 年 6 月 23 日臺教高\(五\)字第 1100082744 號函](#)】
- 3 教師得否以學位論文或其改寫之著作送審副教授資格一案，依教育部 110 年 7 月 5 日函辦理。  
【[教育部 110 年 7 月 5 日臺教高\(五\)字第 1100085940 號函](#)】
- 4 公務人員應專門職業及技術人員考試錄取或及格，參加取得執業資格之相關訓練，認定為得申請留職停薪之情事，業經考試院、行政院會銜發布。  
【[教育部 110 年 7 月 6 日臺教人\(三\)字第 1100087644 號書函](#)】
- 5 配合育嬰留職停薪實施辦法第 2 條修正規定已放寬申請育嬰留職停薪期間之彈性，並自 110 年 7 月 1 日施行，爰勞動部相關函釋自同日停止適用。  
【[教育部 110 年 7 月 6 日臺教高\(五\)字第 1100087913 號書函](#)】
- 6 110 年公務人員升官等考試 110 年 7 月 27 日至 8 月 5 日受理網路報名。  
【[教育部 110 年 7 月 9 日臺教人\(二\)字第 1100091455 號函](#)】
- 7 考選部 110 年公務人員高等考試一級暨二級考試報名訊息。  
【[考選部 110 年 7 月 9 日選資三字第 1103400150 號函](#)】
- 8 「性別工作平等訴訟法律扶助辦法」部分條文，業經勞動部於中華民國 110 年 6 月 10 日以勞動條 4 字第 1100130456 號令修正發布詳如附檔。  
【[教育部 110 年 6 月 21 日臺教人\(一\)字第 1100080532 號書函](#)】
- 9 教育部檢送「勞動部各項紓困方案一覽表」，為利教育體系人員瞭解勞動部紓困資訊及申請管道，請參考公告。  
【[教育部 110 年 7 月 9 日臺教人\(一\)字第 1100086944 號書函](#)】
- 10 「公教人員育嬰留職停薪津貼加發補助要點」，業經行政院人事行政總處於 110 年 6 月 30 日以總處給字第 11040006461 號令訂定發布，自 110 年 7 月 1 日生效。  
【[教育部 110 年 7 月 2 日臺教人\(四\)字第 1100088172 號書函](#)】

110 年至 113 年「貼心相貸」—全國公教員工消費性貸款，經公開徵選由臺灣土地銀行股份有限公司賡續承作。

[【教育部 110 年 6 月 18 日臺教人\(五\)字第 1100079554 號書函】](#)

## 人事動態

### 一、主管名單

本校 110 學年度行政及教學單位主管請至人事室網頁/主管芳名錄參閱

### 二、人員異動名單

姓名	單位及職稱	動態	聘期/生效日期	備註
周森	材料科學與工程系 名譽教授	聘任	110.06.29	109 學年度第 7 次教 評會審議通過
劉代洋	財務金融研究所 名譽教授	聘任	110.08.01	1.109 學年度第 7 次 教評會審議通過 2.自退休生效日起聘
徐繼聖	機械工程系 教授	升等	110.02.01	
江佳穎	化學工程系 教授	升等	110.02.01	
葉秉慧	電子工程系 教授	升等	110.02.01	
陳曉慧	科技管理研究所 教授	升等	110.02.01	
田維欣	機械工程系 副教授	升等	110.02.01	
廖敏志	營建工程系 副教授	升等	110.02.01	
蕭博謙	營建工程系 副教授	升等	110.02.01	
謝亦泰	企業管理系 副教授	升等	110.02.01	
徐茂濱	機械工程系 副教授	退休	110.08.01	
蔡大翔	化學工程系 教授	退休	110.08.01	
譚昌文	光電工程研究所 教授	退休	110.08.01	
劉代洋	財務金融研究所 教授	退休	110.08.01	
劉顯仲	科技管理研究所 教授	退休	110.08.01	

姓名	單位及職稱	動態	聘期/生效日期	備註
陳淑嬌	應用外語系 教授	退休	110.08.01	
黃志良	電機工程系 教授	休假研究 帶職帶薪	110.08.01 至 111.07.31	
陳熾羽	國際事務處 行政組員	留職停薪	110.09.01 至 110.12.31	育嬰

## 公務人員專書閱讀每月一書

110年08月份



書名 / **量子領導 非權威影響力**

作者 / 洪銘賜

出版社 / 采實

出版日期 / 2019

作者洪銘賜，具有豐富的企業轉型、國際化拓展之實戰經驗，他發現，「領導力」就像每個人內建的系統，是人人都可學習的！過去，我們接受的科學教育是壁壘分明、分門別類的「粒子觀」，以為用權威式的語言、指令、行為來管理下屬就有效，但往往成效不彰。而最新的量子力學證明，萬物皆由「意識」決定，即所謂的「量子觀」。

領導人的起心動念會影響企業文化、團隊士氣、組織動能，也決定了管理成敗。因此，領導人要改變團隊表現，首先要先領導自己，改變意識層級，並喚醒他們的天賦，完成個人和團隊使命。書中亦提出修練「量子領導力」的五項工具供練習。

【本書簡介資料摘自國家文官學院】

## 英文佳句

The unexamined life is not worth living. — Socrates  
混混噩噩的生活不值得過。 — 蘇格拉底

Logic will get you from A to B. Imagination will take you everywhere. — Albert Einstein

邏輯會帶你從 A 點到達 B 點，想像力將把你帶到任何地方。 — 愛因斯坦