



TAIWAN TECH

NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

人事服務簡訊

110年7月出刊

目錄 CONTENTS

- 1-3 重要訊息 Important Information
- 3-5 法規及政策宣導 Regulations and Policies
- 5-6 人事動態 Staff News
- 6 公務人員專書閱讀每月一書 Book Recommendation
- 7 防疫專區 Epidemic Prevention Measures
- 7 員工協助方案(EAP)專區 Employee Assistance Program
- 7 英文佳句 Useful Phrases in English

人事室

依本校 110 年 6 月 11 日第 80 次校務會議通過人事法規如下：

一、訂定本校「院長、系所主管選任續聘及解聘辦法」

「院長、系所主管選任續聘及解聘辦法」自 111 年 2 月 1 日施行（即自 111 年 8 月 1 日上任之主管適用），另本校「學院院長遴選作業準則」、「系、所、科、教學中心主管推選辦法」及「因應各教學單位無法產生主管推薦人選之處理辦法」自 111 年 2 月 1 日起停止適用，請各單位配合檢視及修正相關法規。

二、修正本校「教師評審委員會設置辦法」、「各學院教師評審委員會設置原則」及「系、所教師評審委員會設置原則」等各級教評會設置規定，並自通過後實施，請各單位配合檢視及修正相關法規。

三、修正本校「教師聘任及升等審查辦法」、「專任教師聘約」及「專業技術人員聘任審查辦法」（更名為本校「專業技術人員聘任及升等審查辦法」）暨專業技術人員之資格審查意見表（外審表）及升等評審意見表（內審表）等表件，並均自 110 年 8 月 1 日起生效。

四、修正本校「[辦理教授副教授延長服務案件作業要點](#)」，自 110 學年度起實施；另基於維護教師權益考量，新法修正實施前經校教評會審定通過之案件，仍適用修法前規定，後續申請時適用新法規定及程序。

五、修正本校「[教師申訴評議委員會設置及評議要點](#)」，自即日起實施。

六、修正本校「[教師定期成效評估準則](#)」，自 110 學年度起實施。

前開各項規定及表件業置於本校人事室「相關法規」及「表單與連結」網頁相關項下。

依本校 110 年 6 月 18 日 109 學年度常設教評會第 7 次會議重要決議摘要如下：

一、本校專案教師員額核給原則：

為優化學校生師比及校務經費收支平衡，健全專案教師制度，有關專案教師員額核給原則經 110 年 4 月 20 日第 597 次及同年 5 月 18 日第 598 次行政會議決議：

- (一) 優先配核單位，除生師比失衡系院、通識中心、語言中心及體育室外，亦包含協助推動臺巴科大專案、全英語學程、國際雙聯學位學程、英語教學、創新跨領域學習及大一大二共同必修科目統整等教學單位。
- (二) 專案教師（含專案研究人員及專案專業技術人員）員額申請由學院提出，每次聘期為一年，並配合學年學期。
- (三) 專案教師（含專案專業技術人員）以從事教學為主，且其授課時數比照編制內專任教師加 4 小時（授權學院可衡酌教師行政服務、大學部英語授課、執行部會計畫與論文發表等方式折抵授課時數），始得以基本需求校控款全額支應薪資。如授課時數未達規定，除有特殊情形經專案簽

准，並提校務策略推動委員會通過外，按授課時數比例計算校控款補助之薪資額度，差額由聘任單位補足。

(四) 前項所稱特殊情形，以協助學校國際化、校務行政之推動者，惟至少每學期教授一門課。

(五) 自籌經費聘任者與退休改聘領有月退休者，不受(三)及(四)原則限制。

(六) 本原則開始施行後，原屬學校基本需求校控款支應，但未符前述(三)及(四)條件且仍在聘期中者，至本次聘期結束止。

二、110 學年度教評會之開會日程表，請至人事室網頁查詢。

三、本校 110 年 6 月 18 日第 80 次校務會議修正通過本校「專業技術人員聘任及升等審查辦法」，自 110 年 8 月 1 日起，專業技術人員聘任審查程序將依前揭修正後之規定辦理：

(一) 新聘之專任、專案專業技術人員，其具體事蹟、特殊造詣或成就之認定，應先送請校(院、所、系、科、室、中心、學位學程)外學者或專家三人審查；但擬聘為副教授級以上者，應送請校(院、所、系、科、室、中心、學位學程)外學者或專家五人審查。

(二) 新聘兼任專業技術人員，其具體事蹟、特殊造詣或成就之認定，不分職級，應先送請校(院、所、系、科、室、中心、學位學程)外學者或專家三人審查。

(三) 本校專案及兼任「專家」名稱自是日起亦均修正為「專業技術人員」。

(四) 本校「專業技術人員聘任及升等審查辦法」請至人事室網頁查詢。

四、本校兼任教師年齡以不超過 70 歲為原則，學期中屆滿 70 歲者，聘期至當學期結束止，惟新(續)聘兼任教師如有特殊情形經專案簽准者，不在此限。爰嗣後新(續)聘兼任教師時，請依前開決議辦理。

3 轉知 111 年度科技部「補助科學與技術人員國外短期研究」申請案，各單位如有推薦人選，請經系、所教評會通過，於 110 年 7 月 20 日前檢附相關資料簽准後送人事室彙辦，詳請參考人事室公告。

[【本校 110 年 6 月 15 日台科大人人字第 1100006537 號書函、科技部 110 年 6 月 8 日科部科字第 1100032909 號函】](#)。

4 本年度取消原訂 8 月份週五共同暑休，全部日數均為自由運用日數，以供同仁因應防疫需求彈性運用。暑休實施日期為 110 年 6 月 28 日起至 8 月 27 日止(配合本校 110 學年度第 1 學期暑假結束日期調整)，請至電子表單差勤系統申請使用。

5 因新冠肺炎疫情嚴峻，本校 110 年 1 至 6 月份同仁慶生會取消辦理，在職壽星每人致送生日禮金 1000 元，退休壽星每人生日禮金 600 元，以匯款方式匯入帳戶。

6 公務人員每人每年必須完成 20 小時學習時數，其中 10 小時必須完成當前政府重大政策、法定訓練及民主治理價值等課程，請同仁於 110 年 8 月 31 日

前完成學習。同仁可自行至 e 等公務園首頁/主打課程/[公務人員 10 小時課程專區](#)，或至本校人事室網頁/[數位學習專區](#)項下查詢。

- 7 為提升本校職員英語能力，特訂定本校「提升職員英語能力計畫」，提供通過英檢獎勵項目，如陞遷加分、敘獎、開辦英語研習班、測驗費補助、公假核給、設立線上英語學習專區、設立榮譽榜、英語晉級獎勵等具體措施，積極鼓勵職員提升英語能力。計畫內容詳見【[人事室網頁/相關法規/04 訓練、進修、研究、出席國際會議/19 本校提升職員英語能力計畫](#)】；申請表單詳見【[人事室網頁/表單與連結/05 進修訓練/07 職員英語能力檢定測驗費補助暨英語晉級獎勵申請表](#)】。

- 8 本校為瞭解推動「員工協助方案」(以下簡稱 EAP)的效果及待改善之處，並規劃切合同仁需求之 EAP，以提升推動 EAP 品質，請同仁於 110 年 7 月 9 日(星期五)前線上填寫調查表。線上調查表連結如下：

109 年推動 EAP 滿意度調查：<https://forms.gle/NWbsJLJaZrD7GtS89>

EAP 需求調查：<https://forms.gle/oqRpMN25auGxQzuT9>

- 9 為於疫情期間持續推動並落實終身學習、提升行政效能與促進創新思維，辦理 110 年度公務人員每月一書線上書展，詳情請參閱：[人事室網頁/專書閱讀推廣專區/110 年線上書展](#)。

- 10 「教育部海洋教育推手獎遴選及表揚計畫」之「團體獎」及「個人獎」，推薦資料收件日期由 110 年 5 月 31 日延至同年 7 月 9 日止。

[【教育部 110 年 5 月 26 日臺教綜\(二\)字第 1100073601 號函】](#)

- 11 為選拔「110 年度放射性物料研究發展傑出貢獻獎」及「110 年度放射性物料安全營運績優獎」，於 7 月 31 日前推薦候選人及候選團體。如有推薦人選，請於 110 年 7 月 16 日經簽准備妥推薦表及相關資料送人事室彙辦。

[【行政院原子能委員會放射性物料管理局 110 年 5 月 28 日物一字第 1100001667 號函】](#)



法規及政策宣導

編號

主旨/重點摘錄

- 1 本校「教師及研究人員兼任非編制主管職務工作費給與要點」分別經 110 年 4 月 20 日第 597 次行政會議暨 110 年 5 月 25 日校務基金管理委員會修正通過，請至[人事室網頁/相關法規/敘薪、俸給項下](#)查閱。

- 2 中華民國 111 年(西元 2022 年)政府行政機關辦公日曆表，請參考公告。
[【教育部 110 年 5 月 31 日臺教人\(三\)字第 1100074954 號書函】](#)

3 「教育部協助國立大學資安師資員額請增及彈性薪資作業要點」，業經教育部於 110 年 5 月 27 日以臺教高（一）字第 1100065437B 號令訂定發布。

[【教育部 110 年 5 月 27 日以臺教高（一）字第 1100065437C 號函】](#)

4 「公立學校校長、教師相互轉任併計年資辦理退休、撫卹、資遣作業注意事項」，自即日停止適用。

[【教育部 110 年 5 月 19 日臺教人\(四\)字第 1100014594 號函】](#)

5 公立學校教職員退休資遣撫卹條例於 107 年 7 月 1 日施行後，公立學校校長、教師曾任私立學校校長、教師之任職年資，於辦理或重行辦理退休、資遣或撫卹時併計年資之採計上限一案。

[【教育部 110 年 5 月 19 日臺教人\(四\)字第 1100014594 號函】](#)

6 教育部訂定「公立專科以上學校辦理職業重建服務處理原則」、「公立專科以上學校辦理職業重建服務及命令退休流程圖」及「公立專科以上學校辦理應提供職業重建服務之命令退休作業檢覈表」。

[【教育部 110 年 5 月 27 日臺教人\(四\)字第 1100060326 號書函】](#)

7 各機關（構）學校經教育部轉請法務部辦理不適任人員資料查詢作業，自 110 年 6 月 1 日起請至「各教育場域不適任人員通報及查詢系統」之「查詢專區」項下「有關機關不適任資料查詢」介接功能辦理查詢。

[【教育部 110 年 5 月 28 日臺教人\(三\)字第 1100067059 號書函】](#)

8 公務人員考試錄取人員訓練成績考核要點及公務人員晉升官等（資位）訓練成績評量要點修正發布，詳見教育部書函。

[【教育部 110 年 6 月 11 日臺教人（二）字第 1100080060 號書函】](#)

9 [考選部 110 年特種考試外交人員、民航人員及原住民考試報名訊息。](#)

10 駐衛警察領有汽車駕照及計程車駕駛人執業登記證是否違反公務員服務法疑義

[【教育部 110 年 5 月 14 日臺教人\(二\)字第 110006763 號函】](#)

11 因應防疫需求，社區式長照機構（不含團體家屋）及身心障礙者日間照顧服務暫停服務期間，家屬得請防疫照顧假一案，請參考公告。

[【教育部 110 年 5 月 31 日臺教人\(三\)字第 1100070573 號書函】](#)

12 因應疫情，托嬰中心及居家托育服務停止收托期間，兒童之家長得請防疫照顧假，請參考公告。

[【教育部 110 年 5 月 31 日臺教人\(三\)字第 1100072135 號書函】](#)

有關公務人員保障暨培訓委員會函以，為強化行政中立觀念，請上網學習公務人員行政中立及公務倫理數位課程。

【[教育部 110 年 6 月 8 日臺教人\(一\)字第 11000078073 號書函](#)】

行政院人事行政總處公務人力發展學院因應防疫需要，避免疫情擴散，該學院（臺北、南投兩院區）實體研習班期即日起至 110 年 8 月 31 日止暫緩辦理，此期間若疫情趨緩，可提前開辦時，將另行通知。

【[教育部 110 年 6 月 15 日臺教人\(一\)字第 1100080947 號書函](#)】

人事動態

一、主管名單

本校 109 學年度行政及教學單位主管請至人事室網頁/主管芳名錄參閱

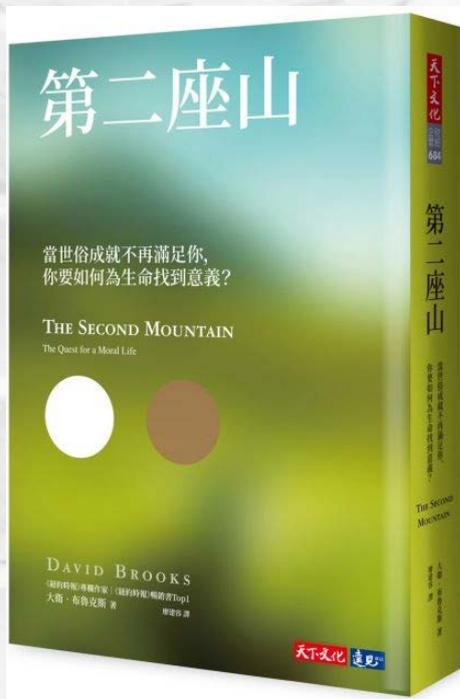
二、人員異動名單

姓名	單位及職稱	動態	聘期/生效日期	備註
林顯群	機械工程系 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
朱瑾	材料科學與工程系 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
吳昌謀	材料科學與工程系教 授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
何明樺	化學工程系 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
蔡明忠	自動控制研究所 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
辜志承	電機工程系 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
楊宗銘	電機工程系 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
黃騰毅	電機工程系 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
黎碧煌	電機工程系 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
歐陽超	工業管理系 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
王福琨	工業管理系 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31 112.02.01 至 112.07.31	
張順教	企業管理系 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
黃世禎	資訊管理系 教授	休假研究帶職帶薪	110.09.01 至 111.01.31	

姓名	單位及職稱	動態	聘期/生效日期	備註
張琬喻	財務金融管理研究所 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
施宣光	建築系 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
王世平	應用外語系 教授	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
朱曉萍	科技管理研究所 教授級專業技術人員	休假研究帶職帶薪	110.08.01 至 111.01.31	
王淑玲	化學工程系 專案講師	留職停薪	110.08.01 至 111.01.31	
吳雪嬌	人文社會學科 助理員	調升	110.04.19	
呂冠群	營建工程系 技正	退休	110.07.16	
許宜祥	電機工程系 技士	退休	110.07.16	

公務人員專書閱讀每月一書

110 年 07 月份



在征服財富、權力、名聲等世俗成就的第一座山之後，有一種人選擇攀上第二座山。《紐約時報》暢銷作家 David Brooks 帶領你看見更深層的自己，追尋靈魂渴求的進階人生。

第二座山的人生由 4 個承諾所定義：家人、志業、人生觀、社會。而能否實踐第二座山的人生，取決於是否慎選與執行這些承諾。David Brooks 觀察許多擁有喜樂與堅定人生的人，他們充滿智慧的生命故事，指引我們如何選擇伴侶和志業、實踐人生信念、貢獻社會，全然將自己投身於這四 4 個重要承諾之中，並在攀爬第二座山的路途上，看見不一樣的風景。

【本書簡介資料摘自 [國家文官學院](#)】

書名 / **第二座山**
 作者 / David Brooks
 出版社 / 天下文化
 出版日期 / 2020



防疫專區

- 一、因應國內外疫情仍然嚴峻，依本校 109 年 9 月 10 日防疫小組第 31 次會議決議，各項出國案件，請先採取替代措施，於疫情管制過後再行前往，若確屬必要性、急迫性出國，則應簽核後，再行出國。
- 二、復依教育部 109 年 3 月 30 日臺教人(四)字第 1090045974 號書函，配合嚴重特殊傳染性肺炎(covid-19)整體疫情防控，各機關、學校及事業機構人員於 109 年 3 月 19 日(含)以後非因公出國者，防疫隔離假期間不予支薪。另依本校 110 年 3 月 9 日防疫小組第 34 次會議決議，自主健康管理期滿後原則上須再經核酸檢驗為陰性後始可進入校園（非因公出國者需自費）。
- 三、防疫期間建議主管非必要請勿指派同仁假日出勤加班辦理業務，以減少出門通勤，達到防疫效果。如指派同仁加班，請務必依勞動基準法規定，核實給予加班時數。

員工協助方案(EAP)專區

本土疫情嚴峻，全國防疫持續三級警戒，配合中央流行疫情指揮中心各項防疫措施，如視訊遠距上課、居家辦公、分流上班等，使得生活型態大為轉變，進而也讓心理壓力驟升。人事室特提供線上心理健康講座，期望本校教師及行政同仁於疫情期間，安心而不焦慮、恐慌，保護自己和他人，一起平安度過疫情的威脅。

- ◆ 講座主題：**疫亂情迷—用正向聚焦找回失序生活中的掌控感**
- ◆ 講者：陳志恆諮商心理師
- ◆ 連結網址：<https://youtu.be/aOBkgWDFDnk>

人事室關心您！
本校員工協助方案專區



英文佳句

The man who has made up his mind to win will never say “impossible”. (Bonaparte Napoleon, French emperor)

凡是決心取得勝利的人是從來不說“不可能的”。

--法國皇帝 拿破崙. B.

Never, never, never, never give up. (Winston Churchill)

永遠不要、不要、不要、不要放棄。

--英國首相 邱吉爾