



TAIWAN TECH

NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

人事服務簡訊

111年7月出刊

目錄 CONTENTS

- 1 重要訊息 Important Information
- 2 法規及政策宣導 Regulations and Policies
- 3 人事動態 Staff News
- 4 防疫專區 Epidemic Prevention Measures
- 4 公務人員專書閱讀每月一書 Book Recommendation
- 5 英文佳句 Useful Phrases in English
- 5 員工協助方案(EPA)專區 Employee Assistance Program

人事室

編號

主旨/重點摘錄

本校 111 年 5 月 24 日第609次行政會議通過修正或廢止下列人事法規：

- 1 一、修正本校「教師研究獎勵作業要點」，請至[人事室內網/相關法規/三、考核、獎懲](#)項下查閱。
- 二、修正本校「教師年輕學者研究獎助作業要點」，請至[人事室內網/相關法規/三、考核、獎懲](#)項下查閱。
- 三、修正本校「榮譽講座待遇支給標準」，並更名為「榮譽講座設置辦法」，請至[人事室內網/相關法規/一、教師聘任、升等及資格審查](#)項下查閱。
- 四、廢止本校「傑出服務獎勵作業要點」。
- 五、修正本校「契約進用工作人員管理要點」，詳至[人事室網頁/相關法規/十三、契約進用工作人員](#)項下查閱。
- 六、修正本校「契約進用工作人員工作規則」，業經臺北市政府勞動局111年6月23日北市勞資字第1116063431號函核備，詳至[人事室網頁/相關法規/十三、契約進用工作人員](#)項下查閱。

- 2 教育部 111 年 5 月 23 日臺教人(五)字第 1114201449A 號令訂定發布「專科以上學校進用編制外專任教學人員實施原則」並自 111 年 8 月 1 日生效，本校業於同年 6 月 6 日以臺科大人字第 1110103635-A 號函知各聘任單位前開原則重點及相關注意事項，前開原則部分規定尚有疑義處，俟教育部函復後另行函知各單位。至本校現行延攬專案及客座教學研究人員作業要點、專案人員契約書及校教評會（常設教評會）決議或實務作法與前開原則未合部分，將俟教育部函復後配合修正。

- 3 為辦理 110 學年度教師教學獎之獎勵，請學院及共教會於 111 年 7 月 15 日前，完成優良獎遴選作業，將教學優良獎獲獎名冊及會議審議紀錄，循行政程序送校核定。辦理期程、推薦資格認定及各單位獎勵名額請至[人事室內網/相關法規/三、考核、獎懲](#)項下查閱。

- 4 為辦理 111 學年度教師研究獎之獎勵，請學院及共教會於 111 年 10 月 31 日前完成修法，循行政程序報校核備。校級辦法請至[人事室內網/相關法規/三、考核、獎懲](#)項下查閱。

- 5 轉知科技部 112 年度「補助科學與技術人員國外短期研究」申請案，本校編制內專任教師如有申請意願，請先經系、所教評會通過，檢附相關資料於 111 年 7 月 25 日前簽請核准後，送人事室彙辦。

【[本校 111 年 6 月 7 日臺科大人字第 1110006218 號書函](#)】

- 6 公務人員每人每年必須完成 20 小時學習時數，其中 10 小時必須完成當前政府重大政策、法定訓練及民主治理價值等課程，請同仁於 111 年 8 月 31 日前完成學習。同仁可自行至 e 等公務園首頁/主打課程/[公務人員 10 小時課程專區](#)，或至本校人事室網頁/[數位學習專區](#)項下查詢。



法規及政策宣導

編號

主旨/重點摘錄

- 1 教育部發布專科以上學校進用編制外專任教學人員實施原則，並自 111 年 8 月 1 日生效。
【[教育部 111 年 5 月 23 日臺教人\(五\)字第 1114201449B 號函](#)】
- 2 大專校院申請外國學者專家來臺進行學術研究或學術交流（無聘僱關係），其申請入境事宜請依教育部函辦理。
【[教育部 111 年 5 月 19 日臺教文\(四\)字第 1112502078 號函](#)】
- 3 111 年第 9 屆教育部藝術教育貢獻獎即日起至 111 年 5 月 31 日前，備妥獎項資料表及相關資料送國立臺灣藝術教育館彙辦。相關辦法及推薦表格式至[國立臺灣藝術教育館網站](#)項下下載。
- 4 考試院修正發布「公務人員升官等考試薦任升官等考試類科及應試科目表」等 4 種法規。
【[教育部 111 年 5 月 25 日臺教人\(二\)字第 1110051663 號函](#)】
- 5 2022 傑出永續青年獎申請期限至 111 年 7 月 4 日止，詳請見財團法人台灣永續能源研究基金會函。
【[財團法人台灣永續能源研究基金會 111 年 5 月 31 日永能新字第 1110010053 號函](#)】
- 6 考試院會同行政院修正「各機關適用醫事人員人事條例職務一覽表」。
【[教育部 111 年 6 月 8 日臺教人\(二\)字第 1110054866 號函](#)】
- 7 110 年度公務人員退休撫卹基金決算業已公告於公務人員退休撫卹基金管理委員會網站。
【[教育部 111 年 6 月 8 日臺教人\(四\)字第 1110056860 號書函](#)】
- 8 111 年退休(伍)軍公教人員年終慰問金發給對象，按月支（兼）領月退休金（俸）之基準數額，業經行政院 111 年 6 月 8 日院授人給字第 11140008601 號公告為新臺幣 2 萬 5,000 元以下。
【[教育部 111 年 6 月 14 日臺教人\(四\)字第 1110057952 號書函](#)】
- 9 轉知教育部函以，「教師請假規則」第 3 條、第 13 條、第 18 條修正內容，請參考附件。
【[教育部 111 年 6 月 15 日臺教人\(三\)字第 1114200873D 號書函](#)】
- 10 轉知教育部函以，「研究人員兼職與技術作價投資新創之生技醫藥公司管理辦法」訂定草案之公告來函。
【[教育部 111 年 6 月 6 日臺教法\(二\)字第 1110055781 號書函](#)】
- 11 為配合公務人員保障暨培訓委員會強化行政中立觀念，請至「e 等公務園+學習平台」文官 e 等學院加盟專區學習公務人員行政中立及公務倫理數位課程。
【[教育部 111 年 6 月 21 日臺教人\(一\)字第 1110060790 號書函](#)】
- 12 公務人員因執行職務確診嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)，依中央流行疫情指揮中心規定以居家照護隔離時，隔離期間如有進行(遠距)診療或後送就醫等情事，得依公務人員執行職務意外傷亡慰問金發給辦法規定核發慰問金。
【[教育部 111 年 6 月 20 日臺教人處字第 1110059198 號書函](#)】



人事動態

一、主管名單

本校 110 學年度行政及教學單位主管請至人事室網頁/主管芳名錄參閱

二、人員異動名單

動態	姓名	單位及職稱	聘期/生效日期	備註
休假研究 帶職帶薪	石伊蓓	機械工程系 教授	111.08.01 至 112.01.31	
	周振嘉	機械工程系 教授	111.08.01 至 112.01.31 112.08.01 至 113.01.31	
	林顯群	機械工程系 教授	111.08.01 至 112.01.31	
	鄭偉鈞	機械工程系 教授	111.08.01 至 112.07.31	
	楊錦懷	營建工程系 教授	111.08.01 至 112.07.31	
	林析右	化學工程系 教授	111.08.01 至 112.07.31	
	方劭云	電機工程系 副教授	111.08.01 至 112.01.31	
	陳錫明	資訊工程系 教授	111.08.01 至 112.07.31	
	戴文凱	資訊工程系 教授	111.08.01 至 112.07.31	
	范欽雄	資訊工程系 教授	111.08.01 至 112.07.31	
	曹譽鐘	工業管理系 教授	111.08.01 至 112.01.31	
	林久翔	工業管理系 教授	111.08.01 至 112.07.31	
	江維華	建築系 教授	111.08.01 至 112.01.31	
高宜敏	數位學習與教育研究所 副教授	111.08.01 至 112.01.31		
留職停薪	周盈慧	化工系 組員	111.05.02 至 111.06.28	育嬰
調職	李佳璇	秘書室 行政組員	111.05.16	原職為材料科學與工程系行政組員
	謝葦懷	秘書室 行政組員	111.07.01	原職為主計室行政組員
	郭芮廷	科技管理研究所 行政組員	111.07.11	原職為工程學院行政組員

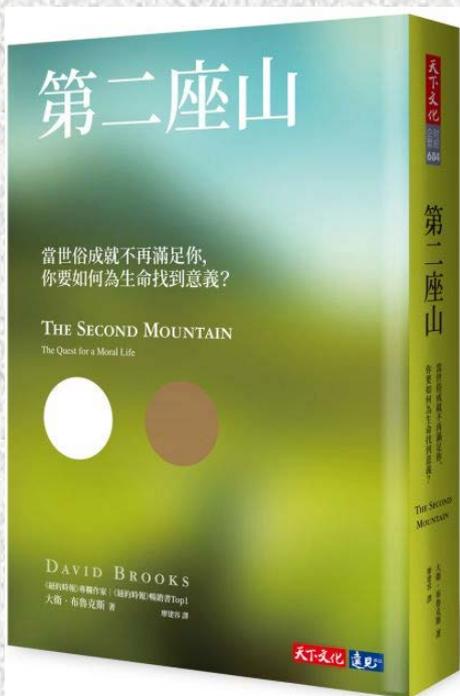


防疫專區

- 一、本校教職員工生因應校園防疫，請確診、居家隔離、居家檢疫、自主健康管理或有採檢情形者務必填報校內通報平台(<https://health-care.ntust.edu.tw/Notification/>)，若有任何問題，上班時間教職員請洽 2737-6226 袁小姐；學生請洽 2737-6137 林小姐；非上班時間及例假日請洽校安專線 0800-695-995。
- 二、為因應「嚴重特殊傳染性肺炎」(COVID-19)疫情，本校職員工自主防疫期間以居家辦公為原則，如無法居家辦公，則得依各類人員所適用之請假規定以休假(特別休假)、加班補休等假別辦理。
- 三、重申於中央流行疫情指揮中心解散前，本校教職員工平日、假日出國均應使校方知悉。未兼任行政職務之教師如遇寒暑假，亦應比照辦理。非因公奉派出國者，回國後防疫隔離假期間不支薪，如需請假，依各類人員請假規則規定以休假、事假、病假或加班補休等假別辦理。
- 四、教職員工應儘速完成疫苗接種，落實手部衛生、咳嗽禮節及配戴口罩等個人防護措施，減少不必要移動、活動或集會，避免出入人多擁擠的場所，或高感染傳播風險場域，並主動積極配合各項防疫措施，下載及使用「臺灣社交距離 APP」。
- 五、教師及職員防疫期間可申請之假別，請詳參【[人事室網頁/最新消息項下](#)】。

公務人員專書閱讀每月一書

111 年 07 份每月一書 (沿用 110 年度每月一書)



在征服財富、權力、名聲等世俗成就的第一座山之後，有一種人選擇攀上第二座山。《紐約時報》暢銷作家 David Brooks 帶領你看見更深層的自己，追尋靈魂渴求的進階人生。

第二座山的人生由 4 個承諾所定義：家人、志業、人生觀、社會。而能否實踐第二座山的人生，取決於是否慎選與執行這些承諾。David Brooks 觀察許多擁有喜樂與堅定人生的人，他們充滿智慧的生命故事，指引我們如何選擇伴侶和志業、實踐人生信念、貢獻社會，全然將自己投身於這 4 個重要承諾之中，並在攀爬第二座山的路途上，看見不一樣的風景。

【本書簡介資料摘自 [國家文官學院](#)】

書名 / **第二座山**
作者 / David Brooks
出版社 / 天下文化
出版日期 / 2020

I am a slow walker, but I never walk backwards. — Abraham Lincoln

我走得很慢，但是我從來不會後退。— 亞伯拉罕·林肯（美國歷任總統）

I can't change the direction of the wind, but I can adjust my sails to always reach my destination. — Jimmy Dean

我不能改變風向，但我可以調整風帆，讓我總是可以往目的地前進。— 吉米·迪恩（美國歌手）

員工協助方案（EAP）專區

為瞭解推動「員工協助方案」(EAP)的效果及待改善之處，並規劃切合同仁需求之 EAP，以提升推動 EAP 品質，敬請本校教師、公務人員、約用人員、技工友及計畫案專任助理線上填寫調查表，連結如下：

- 110 年度推動 EAP 滿意度調查：<https://forms.gle/yg3AXDeBxotxBnj68>
- 111 年度 EAP 需求調查：<https://forms.gle/1Jgn28c1BgsWGWBg9>

團體輔導課程

- 【當我們遇見童話故事】童話療癒團體
日期：03.03 - 04.07 (四) 18:30-20:30
帶領者：吳念珈、黃芊蕙 實習心理師
- 【讓幸福重「身」】女性身體意象探索與賦能團體
日期：03.18 - 04.22 (五) 18:30-20:30
帶領者：馬佳歆、薛喬 實習心理師
- 【無處安放的焦慮，放這裡】放鬆紓壓團體
日期：05.04 - 06.08 (三) 18:30-20:30
帶領者：歐慧敏 諮商心理師
- 【你／妳，還好嗎？】親密關係失落團體
日期：06.22 - 07.27 (三) 18:30-20:30
帶領者：許華軒 諮商心理師
- 【用繪本談情緒~出發吧！情緒實可夢隊】
兒童情緒管理與EQ成長夏令營
日期：07.01 - 07.24 (五) 15:00-17:00
帶領者：蔡宜軒 諮商心理師

半日工作坊

- 【致姗姗來遲的我】—愛與依附自我探索工作坊
日期：03.12 (六) 10:00-15:30
帶領者：薛喬、黃芊蕙 實習心理師
- 【與內在對話】—夢境探索工作坊
日期：04.23 (六) 09:30-16:30
帶領者：吳念珈、馬佳歆 實習心理師
- 【何時該前進？何時該放棄？】—人際界線探索工作坊
日期：05.07 (六) 10:00-17:00
帶領者：謝昀書 實習心理師
- 【打造心理韌性與幸福感】—優勢力探索工作坊
日期：05.21 (六) 10:00-17:00
帶領者：許素梅 諮商心理師
- 【了解自己 X 了解他人—人際互動從自身開始】—人際工作坊
日期：06.11 (六) 10:00-17:00
帶領者：李聖燮 諮商心理師 / 謝昀書 實習心理師
- 【生涯停看聽】—生涯探索工作坊
日期：06.25 (六) 10:00-17:00
帶領者：胡珈華 諮商心理師
- 【「疫」起用顏色，找到內在的和諧】—粉彩紓壓工作坊
日期：07.09 (六) 13:00-17:00
帶領者：羅佩娟 諮商心理師

臺師大社區諮商中心 心田心理諮商所

本校教職員工心理諮商特約機構-心田心理諮商所 111 年度 7 月底前的各項活動，本校員工皆可以 8 折優惠優先報名！



人事室關心您！

[本校員工協助方案專區](#)