



TAIWAN TECH
NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

人事服務簡訊

114年5月出刊

目錄 CONTENTS

- 1 重要訊息 Important Information
- 2 法規及政策宣導 Regulations and Policies
- 2-3 人事動態 Staff News
- 3 專書閱讀專區 Book Recommendation
- 3 英文佳句 Useful Phrases in English
- 4 員工協助方案(EAP)專區 Employee Assistance Program

人事室



編號

主旨/重點摘錄

為辦理 113 學年度教師教學獎之獎勵，請學院及共教會於 **114 年 6 月 27 日** 前，完成優良獎遴選作業，將教學優良獎獲獎名冊及會議審議紀錄，循行政程序送校核定。辦理期程、推薦資格及各單位獎勵名額請至 [人事室內部資訊網](#)/相關法規/三、考核、獎懲項下查閱。

本校訂定「獎勵具發展潛能教師彈性薪資措施」及修正本校「延攬及留住特優秀人才彈性薪資支應原則」並自 114 學年度實施，相關規定請至 [人事室內部資訊網](#) 網頁下載參閱。

修正本校教師教學優良獎勵作業要點第三點，並自 114 年 8 月 1 日生效，相關規定請至 [人事室內部資訊網](#) 網頁下載參閱。

本校「性騷擾防治及處理要點」及「工作場所性騷擾與性別歧視防治及處理要點」已公告至人事室網頁/各類專區/性騷擾防治專區，詳見 [性騷擾防治專區](#)。

本校 114 年度職員暑休實施方式：

(一) 暑休實施期間為 114 年 6 月 9 日起至 8 月 29 日止，並為節能減碳循例安排 8 月週五共同暑休（8 月 1 日、8 日、15 日、22 日），各單位輪值人員經主管同意後逕至差勤系統辦理銷假，扣除寒休未休及共同暑休後所餘日數於暑假期間內逕行擇日另請。另考量 8 月 29 日（週五）適逢開學前夕，未避免影響師生辦理業務權益，是日擬不予排定為共同暑休日。

(二) 在職未滿 1 年職員，核假日數依比例計算。另本校約用工作人員本年度暑休實施日數、期間及共同暑休原則比照編制內職員辦理，惟仍需參酌前一年度個人休假狀況核給。

(三) 請參酌本校 114 年 4 月 8 日第 639 次行政會議報告。

為改善職場環境並增進未婚同仁更多交流互動機會，本校於 114 年 5 月 6 日（星期二）及 5 月 13 日（星期二）辦理《一起健走去》聯誼活動，增進同仁間之情誼。本活動參加對象為本校未婚同仁，採網路報名，欲報名之同仁請於即日起至各活動前 3 天，至本校 [人事室內部資訊網](#)／線上報名資訊系統報名。如報名人數眾多，視實際報名情形、性別比例及年齡範圍等，酌予篩選，並於活動前一天中午以前通知錄取人員。



法規及政策宣導

編號

主旨/重點摘錄

1 教育部函轉大陸委員會函以臺灣人民領有中共居民身分證或定居證，均屬違反臺灣地區與大陸地區人民關係條例第 9 條之 1 規定一案。

[【114 年 3 月 27 日臺教人\(二\)字第 1140034231 號】](#)

2 重申有關一條鞭體系人員得否視同本機關人員辦理甄審陞任該機關一般性職務，請確實依銓敘部 101 年 2 月 7 日部銓二字第 1013556335 號書函辦理，請參閱附件。

[【教育部 114 年 2 月 19 日臺教人\(四\)字第 1140014600 號書函】](#)

3 轉知 114 年國科會「臺法科技獎」獎徵求事宜，請於 114 年 6 月 16 日前逕自備函檢附申請表（紙本及電子檔各 1 份）向國科會提出申請。

[【國家科學及技術委員會 114 年 3 月 28 日科會科字第 1140017586A 號函】](#)

4 行政院性別平等處函送性別友善職場圖文懶人包及《Look up!拯救公司大作戰》性別友善職場動畫短片，歡迎下載及宣導運用。

[【教育部 114 年 3 月 28 日臺教人\(一\)字第 1140034025 號書函】](#)

5 行政院人事行政總處為持續推動性別平等政策，鼓勵男性公務人員申請育嬰留職停薪，製作「超級奶爸闖關去」短片，歡迎下載及宣導運用。

[【教育部 114 年 4 月 15 日臺教人\(三\)字第 1140039825 號書函】](#)

6 轉知天然災害停止上班及上課作業 Q&A（114 年 3 月修訂版），請參閱附件。

[【教育部 114 年 3 月 31 日臺教人\(三\)字第 1140033796 號書函】](#)

7 教育部函轉大陸委員會函以，建請赴陸旅遊落實登錄，以減少赴陸意外及風險。

[【本校 114 年 4 月 14 日臺科大人字第 1140004452 號書函】](#)

8 重申本校公務人員勤休相關規定：請各單位檢視所屬人員加班之合理性及必要性，透過檢討非必要勤務、業務流程簡化、資訊化或委外化等方式，於維持行政效率及服務品質之前提下，逐步降低公務員加班時數，維護同仁健康權。另人員加班請考量業務之急迫性及必要性覈實指派，並應避免有未經指派加班或先簽退下班後繼續執行職務之情事，加班時數經以補休假為補償方式者，應確實督促當事人於加班補休期限 2 年內休畢。相關訊息詳見本校人事室網頁/[公務人員勤休制度專區](#)。



人事動態

一、主管名單

[本校 113 學年度第 2 學期行政及教學單位主管請至人事室網頁/主管芳名錄參閱](#)

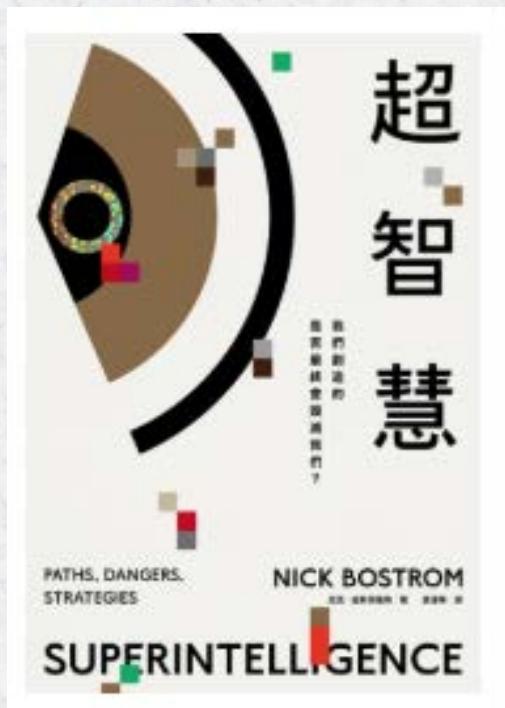
二、教職人員異動名單

動態	姓名	單位及職稱	聘期/生效日期	備註
借調 留職停薪	陳品銓	機械工程系 教授	114.08.01-116.07.31	借調國家科學及 技術委員會
調派代	蔣安玲	秘書室 組員	114.04.15	原國立陽明交通 大學組長



專書閱讀專區

◆公務人員專書閱讀每月一書



■ 114 年 5 月書目 / **超智慧**

■ 作者 / **Nick Bostrom**

■ 出版社 / **感電**

■ 出版日期 / **2023**

本書作者從當前人工智慧研究和現況中，找出可能達成超智慧的途徑，包括人工智慧、全腦仿真、生物認知、腦機介面、網路和組織的強化，並帶領我們思考，這樣一個超智慧一旦出現，可能會如何行動，以及它的行動是否會對我們的生存造成威脅，而我們是否有方法在它變成超智慧之前，該如何做好能力控制和動機選擇。

身為牛津大學哲學系教授，作者特別強調動機選擇的關鍵性，但要植入哪一種價值的決定，有非常深遠的影響；而人類的價值又如何能轉譯成人工智慧所能理解的形式語言。這些都是嚴峻的挑戰。作者從頭到尾都謹慎地為人類尋找出路。

在這本極具創見的書中，呈現了超智慧的前景和面臨的挑戰，以及我們該如何應對。這可能是人類有史以來要面對的最重要、最艱難挑戰。

【本書簡介資料摘自[國家文官學院](#)】



英文佳句

“There are only two ways to live your life. One is as though nothing is a miracle. The other is as though everything is a miracle.” --Albert Einstein

「過生活只有兩種方式。一種是視一切為奇蹟，另一種是視一切為平常。」--愛因斯坦 (物理學家)

“Success is a lousy teacher. It seduces smart people into thinking they can't lose.” --Bill Gates

成功是個很糟的老師，它讓聰明的人以為自己不能失敗。--比爾·蓋茲 (資本家)



員工協助方案 (EAP) 專區

◆ 諮商預約表單 <https://forms.gle/SpbhHJzrauRhtNRs9>

114 年度



國立臺灣科技大學 教職員工心理諮詢方案

無論是工作、家庭、伴侶還是人際上的情緒壓力，或是健康狀況、生命意義還是自我探索，我們想邀請你來這裡歇著喘口氣，再出發！



本校專任人員
(含教職員工、專任助理及本校轉介人員)



個別諮詢 50分鐘/次，每人每年至多6次補助
伴侶/家庭諮詢 90分鐘/次，每人每年至多3次補助

名額有限，預報從速；恕無法指定心理師
因會計核銷關係，須於12/14以前使用額度



臺灣師範大學 社區諮詢中心 心田心理諮詢所