



**TAIWAN TECH**  
NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

# 人事服務簡訊

114年1月出刊

## 目錄 CONTENTS

- 1 重要訊息** Important Information
- 2 法規及政策宣導** Regulations and Policies
- 2-3 人事動態** Staff News
- 4 專書閱讀專區** Book Recommendation
- 4 英文佳句** Useful Phrases in English
- 5 員工協助方案(EAP)專區** Employee Assistance Program

**人事室**



## 獲獎資訊

### ◆113 學年度年輕學者研究獎助獲獎名單

單位	職稱	姓名
資訊管理學系	助理教授	黃政嘉
人工智能跨域科技研究所	副教授	林士勛



## 重要訊息

編號

主旨/重點摘錄

本校 114 年新春望年會訂於 113 年 1 月 14 日（星期二）上午 10 時於 RB105 演講廳辦理。配合活動順利進行，請於 9 時 30 分起開始簽到，逾時不得領取摸彩券，請務必多加留意。

1 本活動參加對象循往例包含專任與專案教師、公務人員（含駐警及技工工友）、約用人員、執行學校重大計畫專任助理及博士後研究、退休人員。

本活動備有表演及頒獎活動，且為照顧教職員工福利，於活動當日準備眾多摸彩品，歡迎教職員工蒞臨現場一同共襄盛舉!! 預祝各位新年快樂!!

為辦理 113 學年度教師研究獎之獎勵，教師如擬參與本獎項評選，請先行詳閱本獎項作業說明，備妥推薦表與相關資料，並依各系所/學院通知之院級規定及期程進行優良獎審議，如獲選為優良研究獎獲獎人，由學院備妥被推薦人資料（併電子檔）及會議紀錄，於 114 年 2 月 21 日前送交人事室辦理傑出研究獎評選作業，如逾時或資料不全者，將不予受理。校級辦法請至人事室內網/相關法規/三、考核、獎懲項下查閱。

本校 114 年度職員寒休實施方式：職員寒休計 5 日，得以時計，約用工作人員日數比照辦理，惟日數另參酌前一年度特別休假狀況核給。另在職未滿一年同仁，核假日數依在職日數比例計算。寒休實施期間自 113 年 12 月 23 日寒假開始起至 114 年 2 月 14 日寒假結束止，扣除 2 日共同寒休（114 年 1 月 24 日及 2 月 3 日），餘 3 日提供同仁於寒假期間自由運用，未休畢者可保留至暑假期間運用。

本校農曆除夕及春節假期實施方式：114 年 1 月 24 日（星期五）起至 2 月 3 日（星期一）止，其中 1 月 27 日（除夕前一日，星期一）為全國調整放假日，原工作日調移至 2 月 8 日（星期六）補班。

5 本校「114 年勞、健保及勞退金級距參考表」已公告於學校首頁/常用連結/學習與勞動權益專區/參考資料/勞、健保及勞退金級距參考表-114 年，請參考使用。

有關 113 學年度第 2 學期兼任教師新聘加保事宜：

(一) 請填寫「兼任教師勞健保及勞工退休金加保申報表」送單位確認鐘點費用核章後，再送至人事室，俾利辦理加保事宜。（詳請至本校人事室網站/表單與連結/10 福利保險/14 兼任教師勞健保及勞工退休金加保申報表）

(二) 新聘作業，依勞工保險條例規定，勞保無法追溯，爰如逾兼任教師聘期起日將加保表送至人事室，人事室將依加保表送交之日起為加保日。



# 法規及政策宣導

## 編號

## 主旨/重點摘錄

- 1 本校兼任教師聘約業經本校 113 年 10 月 22 日第 634 次行政會議修正通過並自修正通過後實施。  
【[113 年 11 月 13 日臺科大人字第 1131001430 號書函](#)】
- 2 本校教師資格審查認可作業推動小組設置要點業經本校校 113 年 11 月 19 日第 635 次行政會議通過，並自修正通過後實施。  
【[相關法規條文請至人事室內網查詢](#)】
- 3 專門職業及技術人員，如有服務於行政機關致註銷原領有之執業執照者，其執業執照被註銷後，於行政機關之服務年資，得否併計為專門職業及技術人員之年資。  
【[113 年 11 月 14 日臺教人\(二\)字第 1130115490 號函](#)】
- 4 勞動部 113 年 9 月 19 日以勞動條 2 字第 1130148668 號公告發布，自 114 年 1 月 1 日起，「每月最低工資」調整為新臺幣 28,590 元；「每小時最低工資」調整為新臺幣 190 元。  
【[教育部 113 年 9 月 23 日臺教人\(五\)字第 1130096339 號書函](#)】
- 5 轉知 114 年至 116 年「築巢優利貸」—全國公教員工房屋貸款，經公開徵選由臺灣銀行股份有限公司獲選承作一案，請同仁參考運用。  
【[教育部 113 年 12 月 5 日臺教人\(五\)字第 1130124718 號書函](#)】
- 6 有關公教員工因公傷病住院醫療補助規定補充 1 份。  
【[教育部 113 年 11 月 27 日臺教人\(五\)字第 1130121056 號書函](#)】
- 7 教育部函轉各機關辦理公務人員考績(成)作業要點第 12 點修正總說明、對照表及修正後全文各 1 份。  
【[教育部 113 年 11 月 26 日臺教人\(三\)字第 1130119975 號書函](#)】
- 8 勞動部勞動力發展署檢送身心障礙就業服務合理調整指引手冊，手冊電子檔已另公開於該署身心障礙者就業資源網/找服務/合理調整專區 (<http://wda.gov.tw>)，請參閱附件。  
【[勞動部勞動力發展署 113 年 12 月 13 日發特字第 1133003567](#)】



## 人事動態

### 一、主管名單

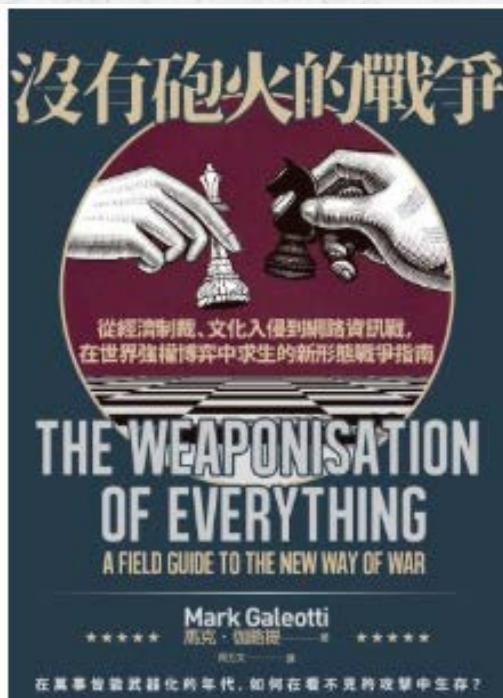
[本校 113 學年度第 1 學期行政及教學單位主管請至人事室網頁/主管芳名錄參閱](#)

## 二、教職人員異動名單

動態	姓名	單位及職稱	聘期/生效日期	備註
休假研究 帶職帶薪	林清安	機械工程系 教授	114.02.01-114.07.31	
	黃安橋	機械工程系 教授	114.02.01-114.07.31 115.02.01-115.07.31	
	顏怡文	材料科學與工程系 教授	114.02.01-114.07.31	
	周賢鎧	材料科學與工程系 教授	114.02.01-114.07.31	
	洪伯達	材料科學與工程系 教授	114.02.01-115.01.31	
	林昇佃	化學工程系 教授	114.02.01-114.07.31	
	王蒼容	電子工程系 教授	114.02.01-114.07.31	
	陳維美	電子工程系 教授	114.02.01-114.07.31	
	吳啟瑞	電機工程系 教授	114.02.01-114.07.31	
	姚嘉瑜	電機工程系 教授	114.02.01-114.07.31	
	吳克振	企業管理系 教授	114.02.01-114.07.31	
	徐俊傑	資訊管理系 教授	114.02.01-114.07.31	
	宋同正	設計系 教授	114.02.01-114.07.31	
	林瑞珠	人文社會學科 教授	114.02.01-114.07.31	
	劉國讚	專利研究所 教授	114.02.01-114.07.31	
派代	王琳謙	總務處營繕組 技佐	113.12.10	
調升	林智偉	秘書室 專員	113.12.13	原秘書室組員
考試錄取 分配訓練	林瑋評	教務處註冊組 組員	113.12.24	
退休	陳鴻益	營建工程系 技士	114.01.16	
	吳文媛	材料科學與工程系 技士	114.01.16	
退職	鄧瑞芝	駐衛警察隊 小隊長	114.01.16	
留職停薪	謝京容	人事室 行政專員	114.02.04-115.01.25	育嬰
	游潔如	環境保護暨安全衛生室 技術組員	114.02.17-115.12.31	育嬰

## 專書閱讀專區

◆公務人員專書閱讀每月一書



114 年 1 月書目 / 沒有砲火的戰爭

作者 / Mark Galeotti

出版社 / 高寶

出版日期 / 2023

使用槍枝、炸彈和無人機進行戰鬥的傳統衝突，已經變得太昂貴而無法發動，不受歡迎，也難以管理。

想對侵略者施加壓力、減輕外國影響力作戰的衝擊，就需要知道什麼時候我們正被蒙住眼睛、哄騙並操縱。要在大國博弈中夾縫求生、擴大影響力，必須掌握三種能力：

一、吸引力：我們要與哪個國家有共同點，並讓它喜歡我們。

二、正當性：哪個國家有正確的價值觀，或站在歷史上正確的一方。

三、議題設定：如何問出正確的問題。

國際安全與俄羅斯專家 Mark Galeotti 提供一套全面且開創性的調查，展示了新形態戰爭如何透過虛假信息、間諜活動到犯罪以及顛覆一切達到目的，並詳細說明該如何生存、適應和利用這一新現實所帶來的機會。

【本書簡介資料摘自[國家文官學院](#)】



## 英文佳句

“Life is like a game of cards. The hand you are dealt is determinism; the way you play it is free will.” — Jawaharlal Nehru, Prime Minister of India

人生宛如一場牌局，拿到什麼牌，那是命中注定，但如何出牌，卻操之在己。—賈瓦哈拉爾·尼赫魯(印度總理)

“Peace begins with a smile.” — Mother Teresa

「和平始於微笑。」—德蕾莎修女



## 員工協助方案 (EAP) 專區

### ◆國立臺灣科技大學 114 年度員工協助方案(EAP)心理諮詢服務

項目	說明
辦理依據	行政院民國 102 年 4 月 2 日 <u>院授人綜字第 1020029524 號函核定「行政院所屬及地方機關學校員工協助方案」辦理。</u>
本校心理諮詢特約機構	<ul style="list-style-type: none"><li>● 本校已與國立臺灣師範大學社區諮詢中心「心田心理諮詢所」完成簽約程序，該諮詢所即日起已正式成為本校教職員工心理諮詢特約機構，將提供專業心理諮詢服務。</li><li>● <u>同仁無須自行墊付或辦理核銷事宜，由心田心理諮詢所直接向本校請款，身分絕對保密，敬請多加利用。</u></li></ul>
實施方式	<ul style="list-style-type: none"><li>● <b>服務對象：</b>本校教職員工及計畫案經費項下臨時專任助理或經本校轉介特殊個案（心理諮詢時教職員工請出示本校教職員證、專任助理請出示該年度聘用契約或在職證明）。</li><li>● <b>服務方式：</b>有諮詢需求之同仁請逕自<u>填寫線上表單申請服務：</u> <a href="https://forms.gle/a2UP8dXoqHf27Y8Y7">https://forms.gle/a2UP8dXoqHf27Y8Y7</a> 或電洽 02-7749-5720。</li><li>● <b>服務費用：</b><ol style="list-style-type: none"><li>1. 個別諮詢：每人每年 6 次(每次 50 分鐘)免費，超過次數之諮詢費用由同仁自行負擔。</li><li>2. 伴侶/家庭諮詢：每人每年 3 次(每次 90 分鐘)免費，超過次數之諮詢費用由同仁自行負擔。</li></ol></li><li>● 心田心理諮詢所地址：臺北市大安區青田街 5 巷 16 號</li></ul>