



TAIWAN TECH

NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

人事服務簡訊

112年12月出刊

目錄 CONTENTS

- 1 重要訊息 Important Information
- 1-2 法規及政策宣導 Regulations and Policies
- 2 人事動態 Staff News
- 3 英文佳句 Useful Phrases in English
- 3 公務人員專書閱讀每月一書 Book Recommendation
- 4 員工協助方案(EAP)專區 Employee Assistance Program

人事室



重要訊息

編號

主旨/重點摘錄

- 1 為辦理 112 學年度教師研究獎之獎勵，教師如擬參與本獎項評選，請先行詳閱本獎項 [作業說明](#)，備妥 [推薦表](#) 與相關資料，並依各系所/學院通知之院級規定及期程進行優良獎審議，如獲選為優良研究獎獲獎人，由學院備妥被推薦人資料（併電子檔）及會議紀錄，於 113 年 2 月 23 日前送交人事室辦理傑出研究獎評選作業，如逾時或資料不全者，將不予受理。[校級辦法](#) 請至人事室內網/相關法規/三、考核、獎懲項下查閱。
- 2 潘文淵文教基金會 2024 年「研究傑出獎」及「胡定華年輕研究創新獎」即日起至 113 年 2 月 16 日前，備妥相關資料向潘文淵文教基金會提出申請。相關申請資格、辦理方式及申請書格式請至 [人事室網站/最新消息](#) 項下下載。



法規及政策宣導

編號

主旨/重點摘錄

- 1 修正「國家科學及技術委員會補助延攬客座科技人才作業要點」第四點、第五點，並自即日生效。
【[國家科學及技術委員會 112 年 11 月 2 日科會科字第 1120073178 號函](#)】
- 2 「國家科學及技術委員會補助延攬人文學及社會科學類博士級研究人員試行要點」自 113 年 1 月 1 日起停止適用。
【[國家科學及技術委員會 112 年 11 月 10 日科會科字第 1120075263 號函](#)】
- 3 勞動部修正「雇主申請聘僱第三類外國人文件效期、申請程序及其他經中央主管機關規定之文件」規定。
【[教育部 112 年 10 月 25 日臺教文（五）字第 1120104406 號函](#)】
- 4 檢送考試院修正發布之公務人員曾任公務年資採計提敘俸級認定辦法部分條文。
【[教育部 112 年 10 月 26 日臺教人（二）字第 1120104372 號書函](#)】
- 5 銓敘部函以，有關公務員不得從事薦證代言等商業宣傳行為之判斷事宜，請參閱附件。
【[教育部 112 年 10 月 26 日臺教人（二）字第 1120105650 號書函](#)】
- 6 考試院令定修正公布之專門職業及技術人員轉任公務人員條例第 8 條及第 9 條以外修正條文之施行日期，並修正發布同條例施行細則。
【[教育部 112 年 10 月 26 日臺教人（二）字第 1120093553 號書函](#)】
- 7 「各機關需用考試及格人員職缺擬進用專門職業及技術人員審核原則」，於 112 年 11 月 2 日發布廢止，並自 113 年 1 月 1 日生效。
【[教育部 112 年 11 月 7 日臺教人（二）字第 1120108765 號書函](#)】

- 8 經濟部修正「經濟部逕流分擔審議會設置要點」第3點，並自即日生效。
【[教育部 112 年 10 月 31 日臺教秘\(二\)字第 1120013625 號函](#)】
- 9 內政部修正「簡任第十職等及警監四階以下未涉及國家安全利益或機密之公務員及警察人員赴大陸地區作業要點」第3點，並自112年11月7日生效。
【[教育部 112 年 11 月 9 日臺教人\(三\)字第 1120110331 號書函](#)】
- 10 公務人員退休撫卹基金委託經營管理辦法修正條文，業於112年10月30日發布。
【[教育部 112 年 11 月 8 日臺教人\(四\)字第 1120110032 號書函](#)】
- 11 教育部修正「公立學校教職員定期退給與查驗及發放辦法」第2條及第20條。
【[教育部 112 年 10 月 16 日臺教人\(四\)字第 1124202812D 號函](#)】
- 12 公務人員退休資遣撫卹法施行細則部分條文，業於112年10月5日修正發布。
【[教育部 112 年 10 月 19 日臺教人\(四\)字第 1120101851 號書函](#)】
- 13 教育部修正「公立學校教職員退休資遣撫卹條例施行細則」部分條文。
【[教育部 112 年 10 月 20 日臺教人\(四\)字第 1124202601D 號函](#)】
- 14 公務人員考績經該部銓敘審定後，如其於該考績考核期間經權責機關核定發布生效之平時考核懲處嗣經救濟機關撤銷，機關應如何處理一案。
【[教育部 112 年 10 月 25 日臺教人\(三\)字第 1120104026 號書函](#)】
- 15 有關領取相關社會保險老年給付者參加國民年金保險之納保規定已於112年9月30日屆期，因涉及公教人員保險被保險人未來退保後參加國民年金保險之權益，詳參臺灣銀行公教保險部函。
【[臺灣銀行公教保險 112 年 10 月 23 日公保規字第 11200068255 號函](#)】
- 16 轉知華夏科技大學辦理112年度行政人員提升專業能力素養研習活動訊息。
【[華夏學校財團法人華夏科技大學 112 年 11 月 15 日華夏人字第 1120000549 號書函](#)】



人事動態

一、主管名單

本校112學年度第1學期行政及教學單位主管請至人事室網頁/主管芳名錄參閱

二、教職人員異動名單

動態	姓名	單位及職稱	聘期/生效日期	備註
考試錄取 分配訓練	謝銘宏	總務處 技佐	112.10.27	
調陞他機關	蔣安玗	人事室 組長	112.11.01	調人事行政總處 科長
代理組長	吳嘉蓉	人事室 專員	112.11.01 起 至新任組長到職止	原組長蔣安玗調 職

ABC 英文佳句

You can overcome anything, if and only if you love something enough.— Lionel Messi, Soccer Player

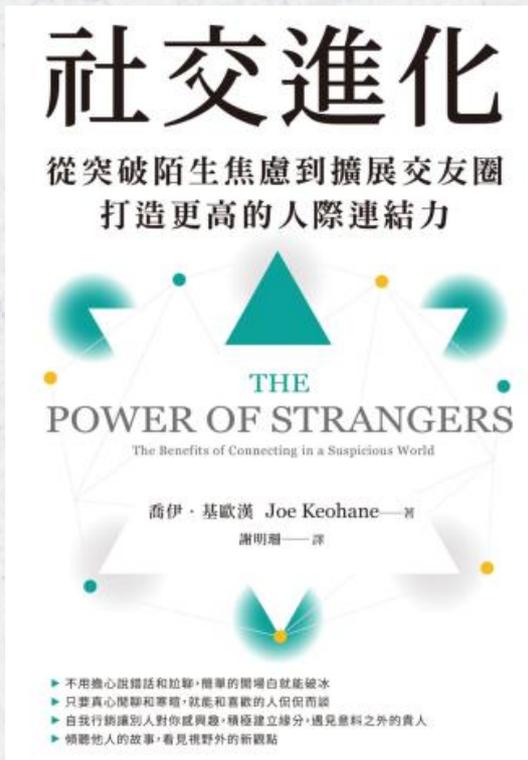
你可以克服任何事情，如果且只要你夠熱愛一件事。—足球員，利昂內爾·梅西

It's kind of fun to do the impossible— Walt Disney, Producer

做不可能的事蠻有趣的。—製作人，華特·迪士尼

公務人員專書閱讀每月一書

112 年 12 書目



📖 書名 / 社交進化

📖 作者 / 喬伊·基歐漢 Joe Keohane

📖 出版社 / 商周出版

📖 出版日期 / 2021

本書結合心理學、人類學和社會學的實驗與研究，以及作者請益專家所整理出和陌生人交談的技巧，甚至親自出馬做實驗，累積了無數古怪、詼諧和動人的實戰經驗。

面對台灣日益多元的社會，和早就存在的族群問題，雖然表面上一片祥和，但對陌生人的戒備卻與日俱增。加上人手一支手機，各自埋頭自滑，人際關係早就被「人機關係」所取代。

本書以流暢輕鬆的文筆教導讀者如何跨出人脈升級的第一步，在職場與新同事交流、與鄰居融洽相處或在聚會上認識新朋友，從沒什麼好說的，到輕鬆和人結識，打破一成不變的社交網絡。至於如何建立優質和有意義的對話，讓雙方都能互惠；甚至和敵對、政治理念不同的陌生人交談等，都有詳細的解說。這是一本富有啟發性和智慧的書，對公務人員如何和民眾或公眾得體地說話也將有很大的幫助。

【本書簡介資料摘自 [國家文官學院](#)】



員工協助方案 (EAP) 專區

112 年度下半年心田心理諮商所心理成長活動
本校教職員工皆可以 8 折優惠優先報名！

國立臺灣科技大學 教職員工諮商方案

112 年度

臺灣師範大學
社區諮商中心
心田心理諮商所



無論是工作、家庭、伴侶還是人際上的情緒壓力，或是健康狀況、生命意義還是自我探索，我們想邀請你，來這裡歇著喘口氣，再出發



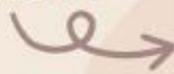
本校專任人員
(含教職員工、專任助理及本校轉介人員)



- 個別諮商 50分鐘/次，每人每年至多6次補助
 - 伴侶/家庭諮商 90分鐘/次，每人每年至多3次補助
- 名額有限，預報從速；恕無法指定心理師



預約掃QR



人事室關心您！
[本校員工協助方案專區](#)

