



TAIWAN TECH

NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

人事服務簡訊

113年4月出刊

目錄 CONTENTS

- 1 重要訊息 Important Information
- 2 法規及政策宣導 Regulations and Policies
- 2-3 人事動態 Staff News
- 3 英文佳句 Useful Phrases in English
- 4 公務人員專書閱讀每月一書 Book Recommendation
- 4 員工協助方案(EAP)專區 Employee Assistance Program

人事室



編號

主旨/重點摘錄

- 1 為辦理 112 學年度教師教學獎之獎勵，請學院及共教會於本年 6 月 30 日前，完成優良獎遴選作業，將教學優良獎獲獎名冊及會議審議紀錄，循行政程序送校核定。辦理期程、推薦資格及各單位獎勵名額請至[人事室內網](#)/相關法規/三、考核、獎懲項下查閱。
- 2 中央研究院「113 年度第 2 梯次獎勵國內學人短期來院訪問研究」即日起受理申請，本校循例以教師私人休假（含休假研究）、寒暑假期間或公餘時間辦理，轉知本校編制內專任教師有意申請者請檢附申請資料一式 4 份，於 113 年 4 月 19 日（星期五）前簽准送本室辦理函送。
【[中央研究院 113 年 3 月 14 日學術字第 1131400547 號函](#)】
- 3 本校教授、副教授 113 學年度第 1 學期休假研究即日起受理申請，本校編制內專任教師有意者請填具本校教授、副教授休假研究申請表，提所屬單位教評會審查並簽請核准後，於 113 年 5 月 20 日（星期一）前送人事室彙辦，逾期恕不受理。
【[本校 113 年 3 月 4 日臺科大人字第 1131000246 號書函](#)】
- 4 轉知「第 14 屆台達企業環境倫理研究獎助」教師國外研究進修徵選計畫，本校編制內專任教師有意願申請者請於 113 年 5 月 20 日（星期一）前經本校簽准後，將申請紙本文件（1 式 3 份）郵寄至承辦單位。
【[社團法人中華企業倫理教育協進會 113 年 2 月 27 日中企倫協秀字第 1130227001 號函](#)】
- 5 財團法人國家實驗研究院「113 年度第 2 梯次客座研究人員」申請案自即日起受理申請，對象為副教授級以上編制內專任教師，並利用休假期間前往，本校有意申請者請檢附相關資料 1 式 2 份，並於 113 年 4 月 22 日（星期一）前簽准後送人事室辦理函送。
【[財團法人國家實驗研究院 113 年 2 月 17 日國研人字第 1130100551 號函](#)】
- 6 轉知行政院人事行政總處公務人力發展學院與國內公私立大學簽訂英語學習合作備忘錄，提供公務人員進修語言課程優惠方案，請同仁參考運用。
【[教育部 113 年 2 月 19 日臺教人\(五\)字第 1130013504 號書函](#)】



法規及政策宣導

編號

主旨/重點摘錄

- 1 「教育部授權專科以上學校自行審查教師資格作業要點」，業經 113 年 3 月 12 日臺教高(五)字第 1132200442A 號令廢止。
【[教育部 113 年 3 月 12 日臺教高\(五\)字第 1132200442B 號函](#)】
- 2 教育部函轉行政院人事行政總處書函，為維護同仁健康權，有關公務人員加班補休相關規定，請單位督促選擇加班補休之同仁應於補休期限(2年)內休畢；如有明顯累積加班時數而未補休，或有將屆期之情形者，應視業務需要積極與當事人協調給予補休假。
【[教育部 113 年 2 月 16 日臺教人\(三\)字第 1130013054A 號書函](#)】
- 3 勞動部函送「僱用員工三十人以上未滿一百人」等事業單位工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範範本。
【[教育部 113 年 3 月 1 日臺教人\(一\)字第 1130021196 號書函](#)】
- 4 勞動部訂定「職場性騷擾申訴處理指導手冊」
【[教育部 113年3月8日臺教人\(一\)字第1130026426號書函](#)】
- 5 教育部檢送性騷擾事件調解辦法、性騷擾防治準則及性騷擾防治法施行細則發布令、修正總說明及修正條文對照表。
【[教育部 113年3月11日臺教學\(三\)字第1130025789號函](#)】
- 6 行政院人事行政總處「行政院所屬中央及地方各機關(構)性騷擾案件申訴處理作業流程指引」1份。
【[教育部 113年3月11日臺教人\(一\)字第1130026535號書函](#)】



人事動態

一、主管名單

本校 112 學年度第 2 學期行政及教學單位主管請至人事室網頁/主管芳名錄參閱

二、教職人員異動名單

動態	姓名	單位及職稱	聘期/生效日期	備註
休假研究 期滿復職	周振嘉	機械工程系 教授	113.02.01	
	郭東昊	材料科學與工程系 教授	113.02.01	
	朱瑾	材料科學與工程系 教授	113.02.01	

動態	姓名	單位及職稱	聘期/生效日期	備註
休假研究 期滿復職	鄭明淵	營建工程系 教授	113.02.01	
	陳鴻銘	營建工程系 教授	113.02.01	
	陳耀騰	化學工程系 教授	113.02.01	
	蔡明忠	自動化及控制研究所 教授	113.02.01	
	廖顯奎	電子工程系 教授	113.02.01	
	鍾聖倫	電機工程系 教授	113.02.01	
	黃柏仁	光電工程研究所 教授	113.02.01	
	樂斌	企業管理系 教授	113.02.01	
	盧希鵬	資訊管理系 教授	113.02.01	
	施植明	建築系 教授	113.02.01	
	施宣光	建築系 教授	113.02.01	
	林銘煌	設計系 教授	113.02.01	
	鄧慧君	應用外語系 教授	113.02.01	
	胡蒨傑	應用科技研究所 教授	113.02.01	
回職復薪	林秀璘	學務處 組員	113.02.29	侍親留職停薪
調派代	張祐傑	電子計算機中心 技正	113.03.01	原職中山地政 事務所管理師

英文佳句

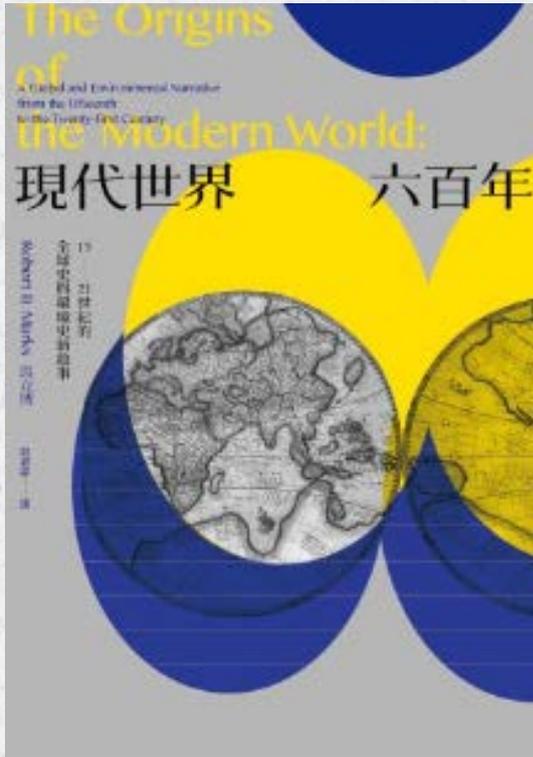
Great hopes make everything great possible.”— Benjamin Franklin, Statesman
偉大的希望讓每件偉大的事有機會實現。— 班傑明·富蘭克林(政治家)

It’s kind of fun to do the impossible.”— Walt Disney, Producer
做不可能的事蠻有趣的。— 華特·迪士尼(製作人)



公務人員專書閱讀每月一書

113 年 4 月書目



📖 書名 / **現代世界六百年**

📖 作者 / 馬立博 Robert B. Marks

📖 出版社 / 春山出版

📖 出版日期 / 2022



【線上導讀課程】

在我們習以為常的認識裡，現代世界的起源，或者說全球化的起源，始於十五、十六世紀歐洲各國向外探險而開啟的大航海時代，西方從此走上崛起之路，成為推動及形塑現代世界的核心且唯一力量，於是有關現代世界的歷史著作幾乎都聚焦於歐洲，此即「歐洲中心論」。

作者的目標，就是要帶領讀者跳脫歐洲中心視角，改從更為寬廣、平等、利於展現區域互動與結構性因素的全球視野，重新理解我們現今的世界是如何形成的。全書不斷討論人類與環境的關係，希望幫助讀者認識與正視當代「人類世」危機。

【本書簡介資料摘自 [國家文官學院](#)】



員工協助方案 (EAP) 專區

項目	說明
辦理依據	行政院民國 102 年 4 月 2 日院授人綜字第 1020029524 號函核定「行政院所屬及地方機關學校員工協助方案」辦理。
本校心理諮商特約機構	<ul style="list-style-type: none"> ● 本校已與國立臺灣師範大學社區諮商中心「心田心理諮商所」完成簽約程序，該諮商所即日起已正式成為本校教職員工心理諮商特約機構，將提供專業心理諮商服務。 ● 同仁無須自行墊付或辦理核銷事宜，由心田心理諮商所直接向本校請款，身分絕對保密，敬請多加利用。
實施方式	<ul style="list-style-type: none"> ● 服務對象：本校教職員工及計畫案經費項下臨時專任助理或經本校轉介特殊個案(心理諮商時教職員工請出示本校教職員證、專任助理請出示該年度聘用契約或在職證明)。 ● 服務方式：有諮商需求之同仁請逕自填寫線上表單申請服務：https://forms.gle/a2UP8dXoqHf27Y8Y7 或電洽 02-7749-5720。 ● 服務費用： <ol style="list-style-type: none"> 1. 個別諮商：每人每年 6 次(每次 50 分鐘)免費，超過次數之諮商費用由同仁自行負擔。 2. 伴侶/家庭諮商：每人每年 3 次(每次 90 分鐘)免費，超過次數之諮商費用由同仁自行負擔。 ● 心田心理諮商所地址：臺北市大安區青田街 5 巷 16 號

