



TAIWAN TECH

NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

人事服務簡訊

111年2月出刊

目錄 CONTENTS

- 1-2 獲獎資訊 Award Information
- 2-3 重要訊息 Important Information
- 3-4 法規及政策宣導 Regulations and Policies
- 4-5 人事動態 Staff News
- 5 英文佳句 Useful Phrases in English
- 6 公務人員專書閱讀每月一書 Book Recommendation
- 6-7 防疫專區 Epidemic Prevention Measures
- 7 員工協助方案(EPA)專區 Employee Assistance Program

人事室



110 學年度教師研究獎獲獎名單

壹、傑出研究獎

類別	名單		
學術研究類	機械工程系	教授	陳品銓
	材料科學與工程系	教授	陳建光
	營建工程系	教授	邱建國
	營建工程系	教授	張大鵬
	營建工程系	教授	鄭明淵
	化學工程系	副教授	江偉宏
	電機工程系	教授	郭景明
	工業管理系	教授	王孔政
	企業管理系	教授	張譯尹
	人文社會學科	教授	林瑞珠
	應用科技研究所	教授	何清華
產學研究類	電機工程系	教授	郭政謙
	電機工程系	教授	楊成發
	資訊工程系	副教授	姚智原
創作類	設計系	副教授	李根在

貳、優良研究獎

類別	名單		
學術研究類	機械工程系	教授	陳明志
	材料科學與工程系	教授	王丞浩
	營建工程系	教授	汪向榮
	營建工程系	副教授	許丁友
	化學工程系	教授	江志強
	化學工程系	教授	張家耀
	電子工程系	教授	阮聖彰
	電子工程系	教授	魏榮宗
	電機工程系	教授	林長華

學術研究類	電機工程系	副教授	陸敬互
	資訊工程系	教授	陳錫明
	工業管理系	教授	郭人介
	工業管理系	教授	喻奉天
	應用科技研究所	教授	陳瑞山
	應用科技研究所	教授	蔡協致
產學研究類	材料科學與工程系	教授	吳昌謀
	材料科學與工程系	教授	郭中豐
	營建工程系	教授	楊錦懷
	電子工程系	教授	廖顯奎
	資訊工程系	教授	賴祐吉



重要訊息

編號

主旨/重點摘錄

- 1 各單位如擬推薦校內教師擔任講座，請依本校「[講座設置辦法](#)」資格及程序辦理完竣，並於 111 年 3 月 16 日（星期三）前送人事室，俾利辦理後續外審作業及提交同年 5 月 20 日（星期五）校教師評審委員會審議。相關規定及[表件](#)請至人事室網頁下載。
- 2 為辦理教育部 111 年師鐸獎評選及表揚活動，請有意申請者於 111 年 3 月 4 日（星期五）前備妥推薦表等資料送人事室彙辦。相關規定及表件請至人事室網站[最新消息](#)項下下載。
- 3 第 11 屆中央研究院人文及社會科學學術性專書獎自 111 年 3 月 1 日起至 3 月 31 日止受理線上申請。意者請至[中央研究院學術服務系統](#)登錄申請資料，逾期恕不受理。
【中央研究院 111 年 1 月 7 日學術字第 1111400010 號函】
- 4 111 年中山學術文化基金會「學術著作獎」111 年 2 月 1 日起至本年 5 月 31 日止受理通訊申請。意者請至該[基金會](#)查詢。
- 5 社團法人中國工程師學會 111 年度工程獎章自即日起受理推薦，如有推薦人選請於 111 年 3 月 9 日前經簽准後，備妥[推薦表及相關資料](#)送人事室彙辦。
【社團法人中國工程師學會 111 年 1 月 13 日中工秘字第 111072251 號函】
- 6 社團法人中國工程師學會 111 年度傑出工程教授獎自即日起受理推薦，如有推薦人選請於 111 年 3 月 9 日前經簽准後，備妥[推薦表及相關資料](#)送人事室彙辦。
【社團法人中國工程師學會 111 年 1 月 13 日中工秘字第 111072254 號函】

- 7 徐有庠先生紀念基金會「第 20 屆有庠科技獎」徵選，即日起至 111 年 2 月 11 日止受理線上申請。意者請至該[基金會](#)查詢。
- 8 文化部辦理 2022 第 26 屆「[臺法文化獎](#)」，即日起至 111 年 5 月 27 日止受理推薦，詳如教育部函。
【教育部 111 年 1 月 24 日臺教師（一）字第 1110009222 號函】
- 9 本校 110 年 12 月 28 日第 604 次行政會議決議通過「國立臺灣科技大學執行科技部補助計畫延攬博士後研究人員教學研究費支給標準表」名稱修正為「國立臺灣科技大學延攬博士後研究教學研究費支給標準表」，「執行科技部補助專題研究計畫專任助理人員工作酬金支給標準表」名稱修正為「國立臺灣科技大學計畫專任助理工作酬金支給標準表」，並配合 111 年度軍公教員工待遇調整，同步修正前揭支給標準表，並自 111 年 1 月 1 日起實施。相關訊息請至人事室網頁/業務專區/博士後研究人員暨計畫專任助理專區，或人事室網頁/相關法規/其他法規查詢。
- 10 有關本校 111 年度「行政人員訓練實施計畫」、「行政人員訓練計畫一覽表」各乙份，詳參[人事室網頁/行政人員訓練專區](#)項下。
- 11 有關本校 111 年度「專書閱讀推廣活動計畫」乙份，詳參[人事室網頁/專書閱讀推廣專區](#)項下。
- 12 有關本校 111 年度「員工協助方案實施計畫」乙份，詳參[人事室網頁/員工協助方案專區](#)項下。
- 13 110 年公務人員優惠購書方案（71 折），其優惠期間將延長至 111 年 12 月 31 日止，請至國家文官學院全球資訊網站（<https://www.nacs.gov.tw>）便民服務專區，點選「下載專區」，選擇任一出版商之訂購單，逕與其聯絡及付款。惟購買總金額未達指定金額（視各家廠商規定），須另行支付運費。
【[教育部 111 年 1 月 12 日臺教人\(一\)字第 11147200116 號書函](#)】
- 14 行政院人事行政總處公務人力發展學院 2、3 月開辦數位知能類（遠距）班期計 3 班別，請參閱附件。
【[教育部 111 年 1 月 18 日臺教人\(一\)字第 1110003907 號書函](#)】



法規及政策宣導

- 1 請協助校內符合教育部 110 年 12 月 17 日公告修正外國特定專業人才具有教育領域特殊專長資格條件之一之外師，於內政部移民署網站線上申辦就業金卡，詳見教育部 111 年 1 月 3 日臺教高（五）字第 1100180331 號函。
【[教育部 111 年 1 月 3 日臺教高（五）字第 1100180331 號函](#)】

- 2 雇主聘僱外國人許可及管理辦法第 7 條、第 31 條、第 36 條，業經勞動部於 110 年 12 月 30 日修正發布。
【[勞動部 110 年 12 月 30 日勞動發管字第 11005211554 號函](#)】
- 3 受聘僱外國人健康檢查管理辦法部分條文及第 6 條附表，業經衛生福利部於 110 年 12 月 30 日修正發布。
【[教育部 111 年 1 月 6 日臺教高通字第 1100180740 號函](#)】
- 4 國籍法第 10 條條文修正案，業奉總統 110 年 12 月 15 日令公布。
【[教育部 110 年 12 月 21 日臺教人\(二\)字第 1100174864 書函](#)】
- 5 教育部修正境外學位或文憑認定原則並自 110 年 12 月 20 日起適用
【[教育部 110 年 12 月 23 日臺教高\(五\)字第 1100176394 號函](#)】
- 6 行政院 110 年 5 月 28 日修正公布「國家中山科學研究院設置條例」自 111 年 1 月 1 日施行
【[教育部 110 年 12 月 28 日臺教人\(二\)字第 1100177268 號書函](#)】
- 7 銓敘部 110 年 12 月 10 日修正「民國 109 年 1 月 16 日職組職系名稱一覽表修正施行前之考試職系及銓敘審定有案職系得予適用之修正後職系一覽表」。
【[教育部 110 年 12 月 28 日臺教人\(二\)字第 1100177720 號書函](#)】
- 8 依科技部 110 年 12 月 28 日科部綜字第 1100075575 號函修正「[科技部補助專題研究計畫研究人力約用注意事項](#)」第 4 點，自 111 年 1 月 1 日起，已獲科技部核定補助執行中之計畫，首次約用之專任人員、大專學生及研究生兼任人員均不得低於第 4 點規定最低金額，所需經費請於原核定計畫總經費（含管理費）內勻支。
- 11 公立學校教職員在職繳付退撫基金費用，溯自 110 年 1 月 1 日起，不計入繳付年度薪資收入課稅。
【[教育部 111 年 1 月 18 日臺教人\(四\)字第 1110000627 號書函](#)】
- 12 銓敘部函以公（政）務人員在職繳付退撫基金費用或自提儲金，溯自 110 年 1 月 1 日起，不計入繳付年度薪資收入課稅。
【[教育部 111 年 1 月 19 日臺教人\(一\)字第 1110004388 號書函](#)】



人事動態

一、主管名單

本校 110 學年度行政及教學單位主管請至人事室網頁/主管芳名錄參閱

二、人員異動名單

動態	姓名	單位及職稱	聘期/生效日期	備註
借調	蘇威年	應用科技研究所 教授	111.02.01- 112.07.31	由不分系學士班借調
	柯志祥	設計系 副教授	111.02.01- 111.07.31	由不分系學士班借調
調派代	劉麗紅	人事室 主任	111.01.03	原職國立體育大學人事 室主任
	高瑗婷	電子計算機中心 技正	111.01.03	原職勞動部設計師
	林穗美	主計室 組員	111.01.10	原職國立花蓮高級商業 職業學校主計室組員
退休	廖慶榮	工業管理系 教授	111.02.01	
	林原慶	機械工程系 教授	111.02.01	
	林舜天	機械工程系 教授	111.02.01	
	陳省隆	電子工程系 教授	111.02.01	
	楊宗銘	電機工程系 教授	111.02.01	
	黎碧煌	電機工程系 教授	111.02.01	
	辜志承	電機工程系 教授	111.02.01	
	王啟琳	應用外語系 教授	111.02.01	
調職	陳韻如	產學營運處 行政組員	111.01.01	原職為研究發展處行政 組員，配合組織修編隨 同業務移撥。

英文佳句

Don't judge each day by the harvest you reap but by the seeds that you plant. —
Robert Louis Stevenson

不要以所得的收穫，而是以所撒的種子來評斷你的每一天。— 羅伯特·路易斯·史
蒂文森（英國作家）

Education is not the filling of a pail but the lighting of a fire. — William Butler Yeats
教育不是注滿一桶水，而且點燃一把火。— 葉慈（愛爾蘭詩人）



公務人員專書閱讀每月一書

111 年 01 月份



書名 / **情緒賽局**

作者 / **Eyal Winter**

出版社 / **大牌**

出版日期 / **2019**

情緒是一種釋放訊號的機制，讓我們得以協調彼此行動、達到平衡點，創造最大優勢！本書以人性的直覺思維模式著手，搭配多項實驗成果與研究案例，帶領讀者學會：

1. 精準判斷局勢：了解情緒在社會情境下扮演的角色，更準確判斷局勢，知道該合作互惠，還是競爭勝出。
2. 高品質決策：情緒跟理智機制實際上是共同運作、互相支持。許多時候靠情緒或直覺做出的決定，比嚴謹分析後所做的決定，來得更有效率、品質更好。
3. 提高勝算：情緒是一項有效、精巧的工具，能夠與理性面平衡互補。最終擁有優勢的不是僅靠理性運作的人，而是感性與理性兼具的人。

【本書簡介資料摘自[國家文官學院](#)】



防疫專區

連假將近，為因應國際間新變異株 Omicron 威脅及落實本校防疫政策：

- 一、重申本校 109 年 3 月 19 日防疫小組第 12 次會議決議，因疫情嚴峻，依教育部規定，即日起暫緩學生出國研習及交流活動，教職員出國案件均從嚴審核。另 109 年 9 月 10 日第 31 次會議決議，各項出國案件，請先採取替代措施，於疫情管制後再行前往，若確屬必要性、急迫性出國，則應簽核後，再行出國。爰本校各類人員出國仍需考量其必要性，並事先經本校簽准同意。
非因公奉派出國者，回國後防疫隔離假期間不支薪，如需請假，依各類人員請假規則規定以休假、事假、病假或加班補休等假別辦理。
- 二、本校 110 年 2 月 23 日防疫小組第 33 次會議決議，自國外抵台之同仁於 14 日居家檢疫期滿後應持續進行 7 日自主健康管理，避免進入校園，教師得依規定申請病假（防疫），職員以居家辦公為原則。
- 三、本校 111 年 1 月 10 日防疫小組第 55 次會議決議，請本校教職員工生已接種兩劑 COVID-19 疫苗且間隔滿 12 週(84 天)以上且年滿 18 歲者，應儘速接種 1 劑 COVID-19 疫苗追加劑，以提升免疫保護力。
- 四、建議連假期間，在國內參加集會活動須審慎評估，並對與會者資訊、活動場所條件等可能風險程度有充分了解，建議盡量減少出入人潮聚集場所，或俟疫

情結束再參加。另為利後續可能之疫調所需，建議同仁開啟手機定位功能，並盡可能記錄放假期間活動足跡日誌。

五、外出時除指揮中心表示可免戴口罩之情形外應全程佩戴口罩，並請避免出入人潮擁擠、空氣不流通的公共場所，以防呼吸道傳染疾病傳播。

六、同仁若有同住家人為自國外返台且於在家居家檢疫者，於加強自主健康管理或自主健康管理期間，應確實遵守指揮中心公告之自主健康管理應遵守事項。



員工協助方案(EAP)專區

國立臺灣科技大學

教職員工 諮商方案

無論是工作、家庭、伴侶還是人際上的情緒壓力健康狀況、生命意義還是自我的探索追尋，我們想邀請你，來這裡歇著喘口氣，再出發！

方案	對象	時間
50分鐘/次，每人每年至多6次 諮商補助 (名額有限，欲報從速，恕無法指定心理師)	台科大專任人員 (含教職員工、專任助理及經本校轉介之人員)	即日起至 111年12月

地點：心田心理諮商所 @青田街五巷16號
報名可直接掃QR 填寫諮商表單
或來電預約:02-7749-5720



人事室關心您！

[本校員工協助方案專區](#)

